

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：田原市長、田原市上下水道事業田原市長、田原市消防長、田原市議会議長、
田原市選挙管理委員会、田原市監査委員、田原市農業委員会、田原市教育委員会

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	82.9%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	97.7%
全職員	69.0%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	92.4%
本庁課長相当職	97.2%
本庁課長補佐相当職	91.0%
本庁係長相当職	93.0%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	90.1%
31～35年	90.7%
26～30年	91.1%
21～25年	83.0%
16～20年	85.9%
11～15年	85.7%
6～10年	84.8%
1～5年	83.9%

【説明欄】

- ・短時間勤務職員やパートタイムの会計年度任用職員について、常勤職員の勤務時間を基礎とした職員数に換算している。
- ・任期の定めのない常勤職員以外の職員について、任期の定めのない常勤職員に比して給与支給額が少ない会計年度任用職員の75.3%が女性であるため、全職員の区分では男性の給与に対する女性の給与割合が著しく低下している。
- ・扶養手当や住居手当について男性に支給している場合が多く、受給者に占める男性の割合は、扶養手当で89.7%、住居手当で61.9%となっている。
- ・任期の定めのない常勤職員において、男性の時間外勤務時間数が女性に比して34.6%多くなっている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。