

# 第10回田原市男女共同参画推進懇話会

日 時：平成22年5月20日（木）

午後2時00分から

場 所：田原市役所南庁舎 講堂

## 1 あいさつ

## 2 議 題

### (1) 各委員の取組状況報告 【資料1】

### (2) 市の取組状況について

ア 平成21年度田原市男女共同参画推進プラン実績報告 【資料2】

イ 平成22年度田原市男女共同参画推進プラン関連事業 【資料3】

### (3) 平成22年度懇話会実践事業について

ア 平成22年度重点推進テーマ【資料4】

テーマ 男女を隔てる意識の解消

イ 具体的取組について

(ア) 普及啓発事業について

ちらしの作成・配布

(イ) 第3回男女共同参画フェスティバル & あいち国際女性映画祭について

【資料5】

① 実施案について

実施日 平成22年9月11日(土)

場所 田原文化会館 文化ホールほか

② 運営部会の設置について

- ・委員の選出(規約第3条第3号の規定により会長選任)
- ・部会長の選出

(ウ) その他

### 3 市女性職員高島屋研修報告

総務部人事課 伴 綾 子 主任

### 4 意見交換

### 5 その他

<配布資料>

第10回田原市男女共同参画推進懇話会委員出席者名簿・配席表

田原市男女共同参画推進懇話会規約

【資料1】各委員の取組状況報告(委員連絡票)

【資料2】平成21年度田原市男女共同参画推進プラン実績報告

【資料3】平成22年度田原市男女共同参画推進プラン関連事業

【資料4】重点推進テーマ啓発チラシ

【資料5】第3回田原市男女共同参画フェスティバル等の企画概要(案)

【参 考】第3次男女共同参画基本計画策定に向けて(中間整理)のポイント

(内閣府ホームページ<http://www.gender.go.jp/danjo-kaigi/gijisidai/ka34-s.html>)

# 第10回田原市男女共同参画推進懇話会委員出席者名簿

平成22年5月20日

通番	役職	氏名	区分		備考
1	会長	山本 和子	学識経験者)	愛知大学短期大学部非常勤講師	
2	副会長	中村 都祁子	市の関係組織)	行政相談委員	
3	委員	大羽 通之	地域団体)	(社)田原青年会議所 田原活性化委員会委員長	
4	委員	鈴木 佳余子	地域団体)	たはら国際交流協会広報担当	
5	委員	山本 達夫	地域団体)	田原市総代会副会長(亀山校区総代)	新
6	委員	田中 敢	医療団体)	愛知厚生連渥美病院総務課長	
7	委員	中西 秀一	福祉団体)	田原市社会福祉協議会主事	新
8	委員	森下 静子	市民団体)	女性会議 WIT ウィット代表	
9	委員	荒木 英夫	産業関係)	愛知県漁業協同組合渥美支部中山漁業協同組合長	
10	委員	伊藤 立	産業関係)	田原市認定農業者連絡会会長	欠席
11	委員	大久保 哲夫	産業関係)	愛知みなみ農業協同組合人事課長	
12	委員	小久保 恭子	産業関係)	渥美商工会女性部長	新
13	委員	杉山 礼子	産業関係)	田原市商工会女性部副部長	新
14	委員	櫻井 貫二	産業関係)	トヨタ自動車(株)田原工場人事グループ長	
15	委員	渡辺 清子	産業関係)	田原市観光協会旅館業組合員((有)丸久黒潮)	欠席
16	委員	太田 由紀夫	市議会)	田原市議会議員	
17	委員	大羽 チズエ	各種委員会)	田原市防災会議委員	新
18	委員	河合 美恵子	各種委員会)	田原市農業委員会委員	欠席
19	委員	山本 明子	各種委員会)	田原市教育委員会委員	欠席
20	委員	杉浦 拡	市の職員)	市民環境部長	欠席
21	委員	朝倉 登喜子	その他市民)	公募者	
22	委員	加子 幸子	その他市民)	公募者	
23	委員	永田 みよ江	その他市民)	公募者	
24	委員	平野 利依	その他市民)	公募者	欠席
25	委員	渡会 里美	その他市民)	公募者	

事務局

田原市市民環境部市民協働課	(課長)渡邊澄子、(副主幹)鈴木嘉弘、(主任)広中有香
---------------	-----------------------------

# 第10回田原市男女共同参画推進懇話会席次表

(敬称略)

会長  
山本  
和子

副会長  
中村都祁子

田原市商工会女性部副部長  
委員 杉山 礼子

トヨタ自動車(株)田原工場  
人事グループ長  
委員 櫻井 貫二

田原市議会議員  
委員 太田 由紀夫

田原市防災会議委員  
委員 大羽 チズエ

公募委員  
委員 朝倉 登喜子

公募委員  
委員 加子 幸子

公募委員  
委員 永田 みよ江

公募委員  
委員 平野 利依

公募委員  
委員 渡会 里美

(社)田原青年会議所  
田原活性化委員会委員長  
委員 大羽 通之

たはら国際交流協会広報担当  
委員 鈴木佳余子

田原市総代会副会長  
(亀山校区総代)  
委員 山本達夫

愛知県厚生農業協同組合連合会  
渥美病院総務課長  
委員 田中 敢

田原市社会福祉協議会主事  
委員 中西 秀一

女性会議 WIT ウィット代表  
委員 森下 静子

愛知県漁業協同組合渥美支部  
中山漁業協同組合長  
委員 荒木 英夫

愛知みなみ農業協同組合  
人事課長  
委員 大久保 哲夫

渥美商工会女性部長  
委員 小久保 恭子

事務局		

鈴木副主幹

渡邊課長

広中主任

傍

聴

席

入  
口

# 田原市男女共同参画推進懇話会規約

## (名称)

第1条 本会は、田原市男女共同参画推進懇話会と称する。

## (目的)

第2条 本会は、市民、市民活動団体、事業者及び市の機関が、本市における男女共同参画を推進する協働の場を設け、全体又は個別に推進策に取り組むことを目的とする。

## (事業)

第3条 本会は、前条の目的を達するために次の事業に取り組むこととする。

- (1) 田原市男女共同参画推進プランに掲げる市の取組の進行状況を確認すること
- (2) 市全体及び各分野における取組を市民協働で推進すること

## (委員)

第4条 本会は、次項各号に該当する委員25人以内で構成する。

2 第1号から第3号の委員は、関係団体の推薦に基づき、第4号から第6号の委員は、本会の目的から判断して、市長が指名する。

- (1) 地域団体、福祉・医療団体及びその他市民活動団体の関係者
- (2) 産業関係団体の関係者
- (3) 市議会、各種委員会及び市の関係組織の関係者
- (4) 市の職員
- (5) 学識経験者
- (6) その他男女共同参画推進に関わる個人又は団体の関係者

3 委員の任期は、2年とする。

- (1) 任期は、就任の日から翌年度の末日までとする。
- (2) 委員が欠けた場合、補欠委員の任期は、前任者の残任期間とする。
- (3) 委員の再任は妨げない。

## (役員)

第5条 本会は、委員の互選により次の役員を置く。

- (1) 会長 1名
- (2) 副会長 1名

2 役員は、次の職務を行う。

- (1) 会長は、本会を代表し、会務を総理する。
- (2) 副会長は、会長を補佐し、会長に事故あるときはその職務を代理する。

### (会議)

第6条 本会の会議は、年2回以上開催し、次の事項を議題とする。

- (1) 第5条に規定する役員の選任及び本規約の改正に関する事
- (2) 第3条に規定する事業に関する事
- (3) その他会長が必要と認める事

### (部会)

第7条 本会は、必要に応じて部会を設けることができる。

- (1) 部会は、市全体の男女共同参画推進事業等の企画運営機能として設置する。
- (2) 部会の設置及び活動内容等は、第6条の会議において決定する。
- (3) 部会の構成員は、本会の委員から会長が選任する。
- (4) 部会は、希望を募り、市民等を参加させることができる。

### (事務局)

第8条 本会の事務局は、田原市市民環境部市民協働課が担当する。

### (雑則)

第9条 この規約に定めるもののほか、必要な事項は会長が定める。

### 附 則

#### (施行期日)

- 1 この規約は、平成21年4月1日から施行する。

# 各委員による取組状況

委員名	ページ数
中村都祁子 委員	1
山本達夫 委員	2
森下静子 委員	3
伊藤立 委員	4
永田みよ江 委員	5
渡会里美 委員	6

## 田原市男女共同参画推進懇話会委員

### 委員連絡票

男女共同参画推進の取り組みやご意見、前回の会議の感想、次回会議で話したいことなど、なんでも結構です。ご自由にお書き下さい。

今年度の重点推進テーマは「男女を隔てる意識の解消」です。

皆さんが、取り組まれていること、取り組みたいことがありましたら、お知らせください。

送付年月日	平成22年5月12日	名前	中村都祁子
-------	------------	----	-------

#### 本年度の活動

- ・ 男女共同参画全国集会参加（6月22日）
- ・ 行政相談委員と人権擁護委員との意見交換会開催（県）（2月）
- ・ 行政相談委員自主研修会開催（東三）（1月）

添付資料（ 枚）



## 田原市男女共同参画推進懇話会委員

### 委員連絡票

男女共同参画推進の取り組みやご意見、前回の会議の感想、次回会議で話したいことなど、なんでも結構です。ご自由にお書き下さい。

今年度の重点推進テーマは「男女を隔てる意識の解消」です。

皆さんが、取り組まれていること、取り組みたいことがありましたら、お知らせください。

送付年月日	平成22年5月12日	名 前	山本達夫
-------	------------	-----	------

**■地域における男女共同参画に関して感じること。**

- 農家は、夫婦が互いに尊重し合わなければ仕事はできない。
  
- 自治会の役員は、どうしても男性が出てくるが、色々な場面で女性の手助けはなくてはならないもの。
  - ・ 亀山校区の場合は、亀山地区・西山地区の各組から順番に女性を一人ずつ選出し、事業運営に参加してもらっている。
  - ・ 特に、市民館まつりや防災活動には、女性は欠かせない。
  - ・ また、各地区では、女性が毎月の集会所の清掃などに協力してもらっている。
  - ・ 生活改善グループの活動は活発で、市民館の清掃もここに委託している。
  
- 婦人会が潰れた原因でもあるが、女性は代表となり、色々な役を背負うことを嫌う傾向がある。
  - ・ 単純に、行事などに協力することには抵抗はないが、役員で出るとなると二の足を踏む。呼びかけても出てこない。
  - ・ 女性の農業委員の候補者を探すにも、校区で苦勞した。
  
- 婦人会がなくなった現在、PTAが女性が家を出る機会になっているが、小学生の子どもを持つ親が遅くまで出ていることはいかかなものかと感じる。

添付資料 ( 枚)

## 田原市男女共同参画推進懇話会委員

### 委員連絡票

男女共同参画推進の取り組みやご意見、前回の会議の感想、次回会議で話したいことなど、なんでも結構です。ご自由にお書き下さい。

今年度の重点推進テーマは「男女を隔てる意識の解消」です。

皆さんが、取り組まれていること、取り組みたいことがありましたら、お知らせください。

送付年月日	平成22年5月12日	名前	森下静子
-------	------------	----	------

21年度は女性会議ウイットとして、6回の講座ワークショップを行うことで、市民参加者にとって問題への「きづき」と「意識の改革」のスタートとなった。

22年度は、今までの大きな流れのつづきとして、私がかかわっている市民団体グループ（あつみNPOネットワークなど）で、男女平等、人権の尊重の視点を持った活動をおこなっていく。

① 5月30日には、「ロジカルシンキング」～論理的に物事を考えること～として、講座をします。ロジカルシンキングとは、「自分の考え方を客観的・体系的にまとめ、相手にわかりやすく伝え・相手の納得を引き出すための技術です。

納得とは、「つまり、こういうことだね！」と相手の胸に落ちる。それは、相手との対等関係が大切なことです。

② 11月28日（日）には、中山市民館で校区のみなさんの学習機会として、岡崎陽だまりの会 ～勇気づけの子育ての会～によるメグヒックリングサンの「性の健康教育」を行っていきます。

子育ての問題、性についての問題、子どもの人権の問題（安心安全自由の尊重）をワークショップを伴って学習していきます。

性を人権と科学の視点で、学び、感じていくことは、DV、デートDV、セクシュアルハラスメント、トラフィッキング等の多くの問題にきづくことと考えられます。

③福江中学校が今年度から、文科省から「人権教育」指定校となっています。そんな中で評議員として中学校に出向いて、中学生への男女平等意識の大切さの意識を向上していくように自分でもさらに学習を深めていきます。

（6月14日には講演会が開催されます）

添付資料（ 枚）

## 田原市男女共同参画推進懇話会委員

### 委員連絡票

男女共同参画推進の取り組みやご意見、前回の会議の感想、次回会議で話したいことなど、なんでも結構です。ご自由にお書き下さい。

今年度の重点推進テーマは「男女を隔てる意識の解消」です。

皆さんが、取り組まれていること、取り組みたいことがありましたら、お知らせください。

送付年月日	平成22年5月10日	名前	伊藤 立
-------	------------	----	------

**私事ですが。**

**今夏8月のオープンに向けて、新規事業の準備をしております。**

**8人家族で、父母と私、妻44才、長女22才、次女20才、三女18才、長男16才の女系？家族です。事業運営に関わるのは、私と妻、長女、次女の4人で中心となるのが長女です。**

**事業内容から、女性の意見が多く、又強くなるのは当然ですが、男性側の意見も少しずつ反映させてもらいながら参画しています。**

**責任を持たせると、当然の事ながら、真剣みが出て、アイデアや意見の内容も充実しており、今さながら参画の必要性・重要性をひしひしと感じています。**

添付資料 ( 枚)

## 田原市男女共同参画推進懇話会委員

### 委員連絡票

男女共同参画推進の取り組みやご意見、前回の会議の感想、次回会議で話したいことなど、なんでも結構です。ご自由にお書き下さい。

今年度の重点推進テーマは「男女を隔てる意識の解消」です。

皆さんが、取り組まれていること、取り組みたいことがありましたら、お知らせください。

送付年月日	平成22年5月12日	名前	永田みよ江
-------	------------	----	-------

#### 地域の区総会に出席して

私の住む地域では、役員任期は2年です。

今年は改選の年ではないため、出席者は非常に少なく、全て男性の出席者でした。

女性は、私1人のみ。役員も全て男性です。

地域自治会は、固定的役割分担が何百年と続いています。

男女共同参画懇話会委員として、勇気を持って出席しますが、全員男性の中では、浮いた存在です。それでも、住民の義務として、ゴミステーションの清掃当番の設置の必要性を発言しましたが、前進は大変困難です。

この2週間後、農地水環境の会議にも出席しました。こちらは、自主的サークルとして、ホタルの生息地づくりをしている関係での出席です。

ここも女性は私一人。(既存団体、PTA、消防団、老人会、子ども会)の中にNPO関係が入るだけで、どうも浮いた印象になってしまいます。

男女を隔てる地域のカベは厚いです。

固定的役割意識を解消するには、男女同数の役員にするしか方法がない様に思います。

添付資料 ( 枚)

## 田原市男女共同参画推進懇話会委員

### 委員連絡票

男女共同参画推進の取り組みやご意見、前回の会議の感想、次回会議で話したいことなど、なんでも結構です。ご自由にお書き下さい。

今年度の重点推進テーマは「男女を隔てる意識の解消」です。

皆さんが、取り組まれていること、取り組みたいことがありましたら、お知らせください。

送付年月日	平成22年5月12日	名前	渡会里美
-------	------------	----	------

#### 平成22年度

- ・ 「男女共同参画フェスティバル」参加
- ・ 「福祉のつどい」参加
- ・ 「たはらしみんのひろば」参加
- ・ 「市民館まつり」に参加
- ・ 多言語交流
- ・ 月刊「あかばね・ひらがなしんぶん」発行

上記を活動する中で本年度の重点推進テーマにせまりたい。

(\*懇話会の開催される日が待ち遠しくなるような会になるといいです。)

添付資料 ( 枚)

# 平成21年度田原市男女共同参画推進プラン実績報告

## みんなが自分らしく輝けるまち・たはら

### 平成21年度男女共同参画に関する年次概要報告書

田原市では、市民すべてが男女共同参画の十分な理解と意識を持ち、男女に関係なく、あらゆる社会的な活動に意欲をもって活動することができる魅力的なまちとなり、男女がお互いに人権を尊重し、自分らしく輝けるまちとなることを目指し、施策を推進しています。

平成19年3月に「田原市男女共同参画推進プラン」を策定し、4つの推進目標をもとに施策・事業を行っています。平成21年度の主な事業の実施状況をまとめましたので、報告します。

#### 主な実施状況



推進懇話会の様子

- 「田原市男女共同参画推進懇話会の設置」  
懇話会とは、平成18年度に策定した「田原市男女共同参画推進プラン」に掲げた目標の実現のため、市民、市民活動団体、事業者、市の機関を構成員として設置した市民協働の組織です。男女共同参画社会実現のため、それぞれの立場でプランの推進を図っています。  
(3月、5月、10月の年3回実施)

- 「庁内ワーキング設置」  
庁内ワーキングとは、推進プランの事業を総合的、効果的に推進、進捗状況を把握するために、事業担当課グループリーダーによる会議です。  
(3月、5月、10月の年3回実施)

#### ❀ 推進目標の評価指標 ❀

策定時 平成18年度  
目標値 平成28年度(家族経営協定者数及び新規就農者数は平成23年度)  
現状値 平成20年度～平成21年度  
市民アンケート調査より(H20年度実施)

#### 人権尊重と男女平等の意識づくり

区分	項目	策定時	目標値	現状値	備考
男女共同参画の認知度(市全体)	知っている	37.2%	37.5%	50%	
各分野における男女平等意識	家庭	18.6%	25%以上	17.3%	
	職場	16.3%	25%以上	16.5%	
	地域活動	25.8%	30%以上	27.7%	
	社会通念等	10.7%	15%以上	10.1%	
	法律制度上	35.5%	40%以上	40.2%	
	政治	21.5%	25%以上	22.2%	
	学校教育	56.8%	60%以上	52.1%	

#### 誰もが参画のまちづくり

区分(項目)	策定時	目標値	現状値	備考
審議会等(自治法202条の3)の女性比率	15.9%	20.77%	30%	H21調査
委員会等(自治法180条の5)の女性比率	9.8%	30%以上	15.9%	H21調査
市役所女性職員の管理監督者登用状況	23%	30%以上	24.1%	H21調査
地域活動への参加(自治会)	37.7%	上昇	38.5%	

#### 障害安心の暮らしづくり

区分	項目	策定時	目標値	現状値	備考
自分の健康状態を健全と感じる割合	青年期	90.7%	90%以上	—	健康 たはら21 プラン
	壮年期	85.3%	85%以上	86.3%	
	高齢期	70.2%	75%以上	—	
介護サービス受給率		85%	90.6%	88%	H21調査
女性の身体に関する自己決定権尊重	学習機会・意識啓発		充実度	—	

#### 働きやすい場づくり

区分	項目	策定時	目標値	現状値	備考
家庭での男女の役割分担の現状	洗濯は女性	75.0%	減少	69.3%	
	食事の支度は女性	73.4%	減少	66.0%	
ファミリー・サポート・センター支援件数		0件	500件(年)	107件	H21調査
児童クラブ件数		8箇所	12箇所	12箇所	H21調査
女性の年齢別就労割合におけるM字曲線の男性との差	25～29歳	30.3%	25%	25.6%	国勢調査(H17)
	30～34歳	32.3%	25%	29.4%	
家族経営協定者数		143人	186人	221人	H21調査
新規就農者数		217人	258人	340人	H21調査

# 田原市男女共同参画推進プラン

(計画の期間：平成19年度から平成28年度までの10年間)

## 推進目標 人権尊重と男女平等の意識づくり

男女がお互いの人権を尊重する環境づくりを行うとともに、市民の男女共同参画に対する理解や意識の向上を目指します。

❖重点テーマ

- 男女の人権の尊重
- 男女共同参画教育・啓発の充実
- 男女共同参画の視点に立った社会制度・習慣の見直し、意識の改革

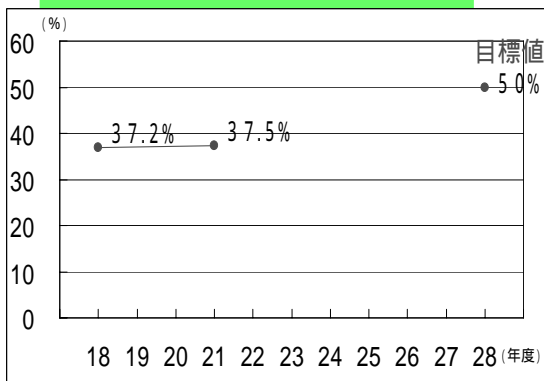


推進目標の評価指標

男女共同参画の認知度(市全体)

「内容を含め詳しく知っていた」「だいたい知っていた」

主な実施状況(17事業中3事業を掲載)



21年度実績 21年度目標

事業名	21年度実績	21年度目標
●人権啓発活動 男女共同参画に関する研修会の実施	1回	2回
●悩み事相談体制の充実 家庭相談等活動延べ件数(年間)	1,095件	1,000件
●男女共同参画教育・啓発の促進 男女共同参画に関するほーもん講座の実施	0回	7回

上記のほかに、「心配ごと相談所開設」「各市民館の家庭教育教室」「男女共同参画に関する教職員研修」「生涯学習情報の提供」などを実施しています。

## 推進目標 誰もが参画のまちづくり

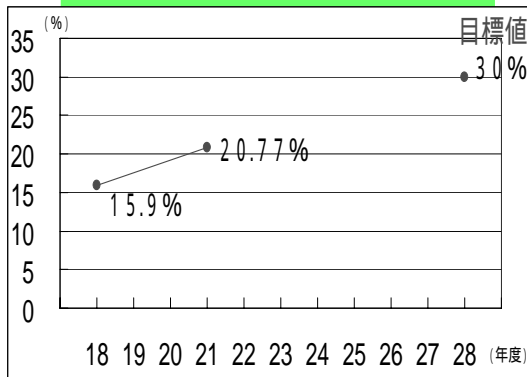
方針決定過程や防災・環境共生・地域づくり・国際交流などのあらゆる分野の女性の参画を促進し、男女がともに活躍しやすい環境となることを目指します。

❖重点テーマ

- 方針決定の過程への男女共同参画の促進
- 防災(災害復興を含む)への女性の参画の促進
- 環境分野への参画の促進
- 地域づくり、観光事業、市民との協働事業への参画の促進
- 国際交流への男女共同参画の促進

推進目標の評価指標

審議会等における女性委員の割合



主な実施状況(20事業中3事業を掲載)

21年度実績 21年度目標

事業名	21年度実績	21年度目標
●職員・社員等への女性の登用促進 市の管理監督者における女性職員の登用率	24.1%	27%
●自主防災会活動への男女の参画及び防災知識の習得の促進 女性を対象とした防災講習会の参加人数	273人	330人
●地域における環境学習の推進や地域活動団体の支援 菜の花エコNPO団体における女性会員の割合	44%	30%

上記のほかに、「地域を代表する団体等の代表者・役員への女性の登用の投げかけ、地域団体の環境美化活動の支援、地域づくり団体等への支援、姉妹・友好交流、国際協力事業などを実施しています。



## 推進目標 生涯安心の暮らしづくり

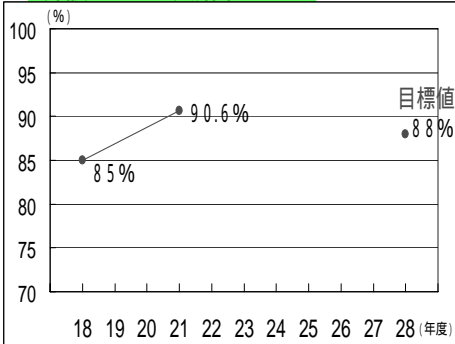
生涯にわたる心身の安心安全及び健康と生活の充実をサポートし、男女がともに生き生きと安心して暮らせる社会を目指します。

### ❖重点テーマ

生涯にわたる心身の健康づくりへの支援  
ひとり親家庭に対する生活支援

高齢者と障害者の生活の安定と自立支援

### 推進目標の評価指標 介護サービス受給率



### 主な実施状況 (29事業中3事業を掲載)

	21年度実績	21年度目標
●妊娠・出産等に関する健康支援 母子健康手帳交付者数	567人	550人
●高齢者の自立支援 介護予防事業の参加者数	13,558人	10,000人
●ひとり親家庭への生活支援内容及び制度の充実 母子・父子家庭相談指導件数	272人	300人

上記のほかに、学校での性教育の充実、パパママスクール、健康づくり事業、老人クラブ活動、障害者生活支援センター運営、母子自立支援事業などを実施しています。

## 推進目標 働きやすい場づくり

職場での性差別を解消するとともに、男女がともに仕事と家庭を両立できるような環境となることを目指します。

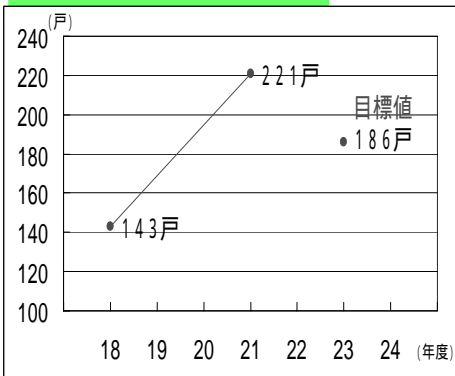
### ❖重点テーマ

事業所における性差別の解消  
農林・水産・商工など自営業における男女共同参画の推進

仕事と家庭の両立支援

女性のチャレンジ支援

### 推進目標の評価指標 家族経営協定戸数



### 主な実施状況 (23事業中3事業を掲載)

	21年度実績	21年度目標
●子育て支援 児童クラブ数	12クラブ	12クラブ
●女性の労働条件の向上 農村生活アドバイザーの活動支援	1回	1回
●起業、NPO・ボランティア等の活動発足の支援 どすごい交流会参加団体数	12団体	30団体

上記のほかに、「事業所に対する男女共同参画の啓発」「仕事と家庭の両立支援の意識啓発」「ファミリー・サポート・センターの運営」「女性リーダーの育成」「新規就農・担い手育成の支援」「女性再チャレンジ支援事業所紹介」などを実施しています。

## \*\* 推進体制 \*\*

### 推進体制の整備

男女共同参画社会の実現を目指し、各事業を総合的かつ効率的に実施していくため、市の各部署と連携強化を図るとともに、市と市民との協働を促進する推進体制の整備を目指します。

また、施策の実施にあたっては、市民の声を聞きながら、計画の進行管理をするとともに、5年経過後に各項目の評価指標などにより進捗状況を検証し、必要に応じ事業の追加・見直し等を行い事業の推進を図ります。

### 推進体制の展望

男女共同参画社会の実現ため、市や市民・事業者等の取り組みを促進する男女共同参画を推進する条例・要綱などの制定を検討します。



# ❖ 推進プランの体系 ❖

みんなが自分らしく輝けるまち・たはら

## 推進目標

## 重点テーマ

## 推進施策

人権尊重と男女平等の意識づくり

- 1 男女の人権の尊重
- 2 男女共同参画教育・啓発の充実
- 3 男女共同参画の視点に立った社会制度・慣習の見直し、意識の改革

- 男女の人権に対する啓発活動の充実
- 女性や子どもに対する暴力等と女性の悩み事相談体制の充実
- 家庭・地域における男女共同参画教育・啓発の促進
- 学校における男女共同参画教育・啓発の促進
- 多様な選択を可能にする学習機会の充実
- 男女共同参画阻害要因についての問題提起

誰もが参画のまちづくり

- 1 方針決定の過程への男女共同参画の促進
- 2 防災(災害復興を含む)への女性の参画の促進
- 3 環境分野への参画の促進
- 4 地域づくり、観光事業、市民との協働事業への参画の促進
- 5 国際交流への男女共同参画の促進

- 委員・役員等への女性の登用の促進
- 職員・社員の管理・監督者への登用の促進
- 男女双方の視点に十分配慮した防災対策の立案と実施
- 自主防災活動への男女の参画及び防災知識の習得の促進
- 環境分野での意思決定過程への女性参画の促進
- 地域における環境学習の推進や地域団体活動の支援
- 地域づくり、観光事業、市民との協働事業への男女共同参画の促進
- 国際的な男女共同参画に関する情報の収集及び提供
- 男女共同参画への理解を養う国際交流の促進
- 市民参画による国際理解の促進
- 在住外国人女性の自立支援

生涯安心の暮らしづくり

- 1 生涯にわたる心身の健康づくりへの支援
- 2 高齢者と障害者の生活の安定と自立支援
- 3 ひとり親家庭に対する生活支援

- 男女の性の理解と女性の身体に関する自己決定権の尊重
- 妊娠・出産等に関する健康支援
- 生涯を通じた心身の健康維持と増進
- 高齢者の自立支援
- 障害者の自立支援
- 介護保険制度・高齢者福祉サービスの充実と介護支援
- ひとり親家庭への生活支援内容及び制度の充実

働きやすい場づくり

- 1 事業所における性差別の解消
- 2 仕事と家庭の両立支援
- 3 農林・水産・商工など自営業における男女共同参画の推進
- 4 女性のチャレンジ支援

- 事業所に対する男女共同参画に関する啓発
- 仕事と家庭の両立支援の啓発
- 子育て支援
- 対等なパートナーとなるための意識啓発
- 女性の労働条件の向上
- 家族経営協定の促進
- 農林水産業に関するチャレンジの支援
- 起業、NPO・ボランティア等の活動発足の支援
- 子育てや介護等といったん仕事を中断した女性の再チャレンジ

推進体制

- 1 推進体制の整備
- 2 計画の進行管理

# 平成21年度田原市男女共同参画推進プラン実績報告

(実施状況の記号表示)

○目標指標 ◎継続 ★新規 △随時対応 ・未着手 ■市民等実施

## 推進目標1 人権尊重と男女平等の意識づくり

男女が互いの人権を尊重する環境づくりを行うとともに、市民の男女共同参画に対する理解や意識の向上を目指します。

### ■重点テーマ1 男女の人権の尊重

推進施策	連番	プラン事業名	事業の内容	事業の成果を測る指標・実施状況	H21実績	備考	担当課
① 男女の人権に対する啓発活動の充実	1	男女共同参画関連講座等の開催・支援	男女共同参画に関する講座・講演会等を開催・支援する。	○研修会の実施回数 2回/年	○1回	○H19実績1回 ○H20実績1回	市民協働課
				◎男女共同参画フェスティバル、あいち国際女性映画祭開催	◎継続実施	◎H19～実施	
				★市民団体開催講座支援(事業補助)	★支援開始		
② 女性や子どもに対する暴力等	2	人権に対する啓発活動	「人権週間」の広報啓発、小中学校訪問、啓発物品の配布等を実施する。	◎人権週間の広報啓発、学校訪問、啓発物品の配布実施	◎継続実施		福祉課
				△広報「たはら」へ男女の人権に対する情報を掲載等	△随時対応		市民協働課 福祉課
				◎相談等活動延べ件数 1,000件/年	○1,095件	○H19実績480件 ○H20実績724件	子育て支援課
② 女性や子どもに対する暴力等	5	児童虐待防止事業	児童虐待の通告・相談への対応や関係機関の連携強化などの防止策を実施する。	○実務者会議開催数 12回/年	○12回	○H19実績12回 ○H20実績12回	子育て支援課
				◎田原市社会福祉協議会が実施(市内3ヶ所で開設)	◎相談件数 226件	◎相談件数 H19実績264件 H20実績244件	福祉課
				行政相談、法律相談、家庭相談、女性相談、母子相談、障害者相談、人権相談等を実施する。			

●市民等の役割	ー ＊人権に関心を持ち、尊重する ＊暴力被害の相談・防護策会得・発見通報 ＊人権尊重の職場づくり ＊セクハラ防止対策・相談体制整備 ＊虐待児童・DVの通告		■講演会開催		ー
---------	--	--	--------	--	---

## ■重点テーマ2 男女共同参画教育・啓発の充実

推進施策	連番	プラン事業名	事業の内容	事業の成果を測る指標・実施状況	H21実績	備考	担当課
① 家庭・地域における男女共同参画教育・啓発の促進	7	各市民館の家庭教育教室	各市民館主催の親子を対象とした家庭教育・健全育成等の教室・講座等を支援する。	◎各市民館主催の親子を対象とした家庭教育・健全育成等の教室・講座等を支援する	◎継続実施		生涯学習課
	8	青少年健全育成事業	校区青少年健全育成会、少年補導委員会等との連携による家庭教育及び青少年の健全育成を推進する。	○子育てをする親など家庭教育に対する男女共同参画講座の開催回数4回	○1回	○H19実績2回 ○H20実績6回	市民協働課 生涯学習課
	9	男女共同参画教育の啓発	広報「たはら」へ男女共同参画教育の情報を掲載する。	◎男女共同参画だより掲載等	◎継続実施		市民協働課
	10	若年層等対象啓発事業	若年層等を対象とする男女共同参画に関する広報・啓発を行う。	◎男女共同参画だより掲載等	★デートDV啓発パンフレット作成	△H19実績 小学校 中学年向け啓発パンフレット作成	市民協働課
② 学校における男女共同参画教育・啓発の推進	11	小中学校家庭教育啓発講演会	各小中学校での児童・生徒及び親を対象とした家庭教育・健全育成等の講演会・講座等を開催する。	◎各小中学校での児童・生徒及び親を対象とした家庭教育・健全育成等の講演会・講座等を開催	◎開催校数 15校	◎H20実績 17校	生涯学習課
	12	男女共同参画に関する教職員研修	男女共同参画の視点に立った教育を実践する人材を育成するための教職員研修を実施する。	○子どもたちの健やかな成長を願う会参加者数300人	○ 320人	○H19実績300人 ○H20実績380人	学校教育課

③ 多様な選択を可能にする学習機会の充実	13	生涯学習情報の提供	女性が豊かな生活を送るため、能力や知識を高める生涯学習情報を提供する。	◎生涯学習情報誌の発行	◎年2回発行		生涯学習課
	14	女性のためのコミュニケーション講座・子育て講座	市民グループが実施する女性を対象にした女性のためのコミュニケーション・子育て等の教室・講演を支援する。	△市民グループが実施する女性を対象にした女性のためのコミュニケーション・子育て等の教室・講演を支援する	△随時対応		生涯学習課
	15	ホール事業等託児事業	子を持つ親が安心してホール事業等に参加できるようにするため、託児ボランティアを実施する。	◎託児ボランティア実施	◎実施回数	◎H19実績9回 ◎H20実績12回	生涯学習課
	16	男女共同参画関連講座等の開催・支援（再掲）	再掲	再掲	再掲	再掲	再掲
●市民等の役割	—	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 社会的性差別に関心を持ち、学習する。</li> <li>❖ 性別にとらわれない生き方を考え、学校の男女平等教育に関心を持つ。</li> <li>❖ 男女共同参画講座等へ積極的に参加する。</li> <li>❖ 男女の人権を尊重する豊かな心を育て、自ら学び考える教育を推進する。</li> <li>❖ 子どもたちの手本となるよう、学校などの職場環境から男女平等の取り組みを実践する。</li> </ul>			■講演会開催		—

■重点テーマ3 男女共同参画の視点に立った社会制度・慣習の見直し、意識の改革

推進施策	連番	プラン事業名	事業の内容	事業の成果を測る指標・実施状況	H21実績	備考	担当課
① 男女共同参画阻 害要因について の問題提起	17	偏った慣習等の 問題提起	家庭や地域における偏った 伝統的慣習や慣行などに ついて見直すきっかけとなる ような情報を提供する。	◎懇話会における検討 ◎男女共同参画だより掲載等	◎継続実施		市民協働課
●市民等の役割	—	❖性別による差別の点検・改善 ❖偏った社会通念や慣習、しきたり等の見直 し・改善			■検討会における 検討		—

## 推進目標2 誰もが参画のまちづくり

方針決定過程や防災・環境共生・地域づくり・国際交流などのあらゆる分野の女性の参画を促進し、男女がともに活躍しやすい環境となることを目指します。

### 重点テーマ1 方針決定の過程への男女共同参画の促進

推進施策	連番	プラン事業名	事業の内容	事業の成果を測る指標・実施状況	H21実績	備考	担当課
① 委員・役員等への女性の登用の促進	18	審議会、委員会等の女性の登用推進	<p>審議会、委員会等の女性登用率の目標を30%程度に設定する。</p> <p>審議会、委員会等の職務指定の委員構成の見直し及び公募委員枠の拡大を図る。</p> <p>審議会、委員会等の登用率のフォロー調査を実施する。</p> <p>女性の人材の育成・発掘など女性が社会進出しやすい環境づくりを図る。</p>	<p>○審議会、委員会等委員の女性比率 30%</p> <p>◎登用促進について依頼</p> <p>◎県支援セミナー参加者支援</p>	<p>○20.79%</p> <p>◎継続実施</p>	<p>○H19実績17.45%</p> <p>○H20実績19.50%</p>	市民協働課 関係各課
	19	地域を代表する団体等の代表者・役員への女性の登用促進	<p>地域を代表する農業協同組合、商工会、自治会等の団体の代表者・役員へ意欲と能力のある女性の登用を促進するための啓発等を実施する。</p>	<p>■農業協同組合女性理事の登用検討中</p> <p>■地域コミュニティ研究会にて検討</p>	△随時対応		市民協働課 農政課 商工観光課 農業委員会
	20	男女共同参画関連講座等の開催・支援（再掲）	再掲	再掲	再掲	再掲	再掲

② 職員・社員の管理・監督者への登用の促進	21	女性職員・社員の登用促進	意欲と能力のある女性職員の管理・監督者への登用促進のための啓発等を実施する。	△男女共同参画だより掲載等	△随時対応	△H20実績 中小企業向け啓発パンフレット作成	市民協働課
	22	市女性職員の登用推進	意欲と能力のある市女性職員の管理・監督者への登用を推進する。	○市の管理監督者における女性職員の登用率（全行一職員） H21目標27%（策定目標30%以上）	○24.1%	○H19実績22.4% ○H20実績23.1%	人事課
	23	企業における女性の能力発揮のための積極的改善措置（ポジティブ・アクション）の推進	企業におけるポジティブ・アクションの取り組みを促進する。	△男女共同参画だより掲載等	△随時対応	△H20実績 中小企業向け啓発パンフレット作成	商工観光課 市民協働課
●市民等の役割	—	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖意思決定過程の場への女性参画の働きかけ</li> <li>❖審議会等委員への応募</li> <li>❖男女共同参画関連講座、講演等への参加</li> <li>❖身近な女性の社会参画の後押し</li> <li>❖女性が能力を発揮できる環境づくり</li> <li>❖代表者・役員等への女性登用</li> <li>❖女性の人材育成</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>■委員公募への募集</li> <li>■県支援セミナー受講</li> <li>■老人会における女性役員登用</li> <li>■商工会・JA等の女性部</li> </ul>	—		

## ■重点テーマ2 防災（災害復興を含む）への女性の参画の促進

推進施策	連番	プラン事業名	事業の内容	事業の成果を測る指標・実施状況	H21実績	備考	担当課
① 男女双方の視点に十分配慮した防災対策の立案を実施	24	男女双方の視点に配慮した防災対策の立案、実施	男女双方の視点に配慮した各種防災関係計画づくりや施策の推進をする。	◎中部校区の防災計画づくりに女性参加	◎中部校区の防災計画づくりに女性参加		防災対策課
			男女のニーズへの違いを配慮した避難所の開設、運営・管理の体制整備を促進する。	◎男女のニーズへの違いを配慮した避難所の開設、運営・管理の体制整備を促進する	◎継続実施		防災対策課 福祉課

② 自主防災活動への男女の参画及び防災知識の習得の促進	25	自主防災活動への女性の参画の促進	自主防災活動への女性の参画を促進する。	◎自主防災活動への女性の参画を促進する	◎継続実施		防災対策課
	26	防災に関するワークショップ、研修会等の開催	防災に関するワークショップ、研修会等への女性の参加を促進する。	○女性を対象とした防災講習会の参加人数330人	○273人	○H19実績273人 ○H20実績232人	防災対策課
●市民等の役割	—	❖自主防災活動、防災に関するワークショップ、研修会等への参加			■防災訓練等への参加		—

### ■重点テーマ3 環境分野への参画の促進

推進施策	連番	プラン事業名	事業の内容	事業の成果を測る指標・実施状況	H21実績	備考	担当課
① 環境分野での意思決定過程への女性参画の促進	27	環境分野の会議等への女性の登用促進	環境分野に女性の経験等を活かすために会議等への女性の登用を促進するとともに、フォロー調査を実施する。	○菜の花エコ推進協議会の女性比率25%	○22%	○H19実績21% ○H20実績21%	環境衛生課 エコエネ推進室 清掃管理課
② 地域における環境学習の推進や地域団体活動の支援	28	地域団体の環境美化活動の支援	自治会等の実施する環境美化活動を支援する。	○美化活動への参加人数20,000人	○9,239人	○H19実績7,091人 ○H20実績5,695人	市民協働課 環境衛生課 清掃管理課
	29	地域団体における環境啓発活動	地域団体の主催する環境学習のための講座・イベント等を支援する。	○NPO団体（菜の花エコ）の女性会員比率30%	○44%	○H19実績40% ○H20実績47%	市民協働課 環境衛生課 清掃管理課 エコエネ推進室
●市民等の役割	—	❖環境分野の会議等の一般公募への応募 ❖環境美化活動、環境学習講座、イベント等への参加			■委員募集への公募 ■田原を美しくする推進デー参加 ■各種クリーンアップ事業		—



## ■重点テーマ4 地域づくり、観光事業、市民との協働事業への参画の促進

推進施策	連番	プラン事業名	事業の内容	事業の成果を測る指標・実施状況	H21実績	備考	担当課
① 地域づくり、観光事業、市民との協働事業への男女共同参画の促進	30	各種会議等への女性の登用促進	地域づくりや観光事業に関する各種会議等への女性の登用を促進する。	◎庁内登用通知	◎継続実施		市民協働課 商工観光課
	31	研修等の支援	女性が活躍する先進地等への研修等を支援する。	△女性が活躍する先進地等への研修等を支援する	△随時対応		市民協働課 商工観光課
	32	地域づくり団体等への支援	社会奉仕活動を含む女性が活躍する地域づくり団体等の活動を支援する。	○校区コミュニティ協議会における男女共同参画講座の開催回数4回	○0回	○H19実績0回 ○H20実績0回	市民協働課 商工観光課 福祉課
	33	地域づくり等の機運の盛り上げのための啓発	広報「たはら」等へ地域づくり、観光事業等で活躍する女性を紹介する。	△男女共同参画だより掲載等	△随時対応		市民協働課 商工観光課
●市民等の役割	—	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖市民活動への参加</li> <li>❖地域づくりや観光事業等で活躍する女性の応援</li> <li>❖地域づくりや観光事業等に関連する会議等の一般公募への応募</li> <li>❖女性中心の団体等の設立・参加・支援</li> </ul>		■各種市民館団体への参加		—	

## ■重点テーマ5 国際交流への男女共同参画の促進

推進施策	連番	プラン事業名	事業の内容	事業の成果を測る指標・実施状況	H21実績	備考	担当課
① 国際的な男女共同参画に関する情報の収集及び提供	34	国際的な男女共同参画に関する情報の収集及び提供	国際的な男女共同参画に関する情報を収集し、市民に提供する。 広報「たはら」等へ国際的な男女共同参画に関する情報を掲載する。	△男女共同参画だより掲載等	△継続実施		市民協働課
② 男女共同参画への理解を養う国際交流の促進	35	姉妹・友好交流、国際協力事業	姉妹都市と友好都市との交流（行政交流・中学生派遣事業《教育委員会》）を進める。  JICA等各種研修生を受入れる。	◎姉妹都市と友好都市との交流（行政交流・中学生派遣事業《教育委員会》）を進める。  ◎JICA等各種研修生を受入れる。	◎継続実施		広報秘書課

③ 市民参画による 国際理解の促進	36	たはら国際交流 協会支援事業	たはら国際交流協会の実施 する国際交流事業への支 援・後援を行う。	◎たはら国際交流協会の実施す る国際交流事業への支援・後援 を実施	◎継続実施		広報秘書課
④ 在住外国人女性 の自立支援	37	在住外国人支援 事業	多言語による情報（ごみカ レンダー・防災マップ等） をとりまとめ、在住外国人 へ提供する。 日本語教室（T I A主催） を支援する。	◎ウェルカムキット作成	◎200セット	◎H19実績300セッ ト ◎H20実績200セッ ト	広報秘書課
●市民等の役割	—	❖国際交流事業への参加 ❖男女共同参画の視点を持った活動			■ひらがなしんぶ ん発行、料理講習 ほか		—

## 推進目標3 生涯安心の暮らしづくり

生涯にわたる心身の安心安全及び健康と生活の充実をサポートし、男女がともに生き生きと安心して暮らせる社会を目指します。

### 重点テーマ1 生涯にわたる心身の健康づくりへの支援

推進施策	連番	プラン事業名	事業の内容	事業の成果を測る指標・実施状況	H21実績	備考	担当課
① 男女の性の理解 と女性の身体に 関する自己決定 権の尊重	38	女性の身体に関する自己決定権の尊重に関する意識啓発	自分の身体と性について決めるのは自分だということへの広報などによる意識啓発、セミナー等の開催による情報提供や知識の習得を支援する。	△男女共同参画だより掲載等	△随時対応		市民協働課 健康課
	39	健康相談	性に関する相談、正しい理解の促進や健康不安解消を図る。	◎性に関する相談、正しい理解の促進や健康不安解消を図る	◎継続対応		健康課
	40	学校での性教育の充実	正しい性教育を充実させ、自分を大切だと思える教育を推進する。	◎各学校で授業実施	◎継続対応		学校教育課
② 妊娠・出産等に 関する健康支援	41	健康診査の実施	妊婦乳児・4ヶ月児・1歳6ヶ月児・3歳児健康診査、虫歯予防教室を実施する。	○乳幼児健診受診率98%	○98.5%	○H19実績98.2% ○H20実績96.3%	健康課
	42	母子健康手帳交付	母子健康手帳の交付とその活用法を紹介する。	○母子健康手帳交付者数550人	○567人	○H19実績556人 ○H20実績613人	健康課
	43	マタニティクッキング	妊婦とその夫を対象とした調理実習、交流会を開催する。	○マタニティクッキング参加者延べ人数80人	○47人	○H19実績63人 ○H20実績58人	健康課
	44	パパママスクール	パパの妊婦・育児体験等を通して男性の育児参画を促進する。	○パパママスクール参加者延べ人数120人	○117人	○H19実績129人 ○H20実績119人	健康課
	45	健康相談	乳幼児・妊産婦を対象とした健康相談、栄養相談、母乳相談、離乳食相談、歯科相談を実施する。	○相談者延べ人数 1,200人	○1,549人	○H19実績1,104人 ○H20実績1,723人	健康課
	46	予防接種	乳幼児、児童生徒を対象とした予防接種を実施する。	○乳幼児予防接種率 90% (ポリオ、二種混合、三種混合、MR)	○88.8%	○H19実績84.8% ○H20実績89.9%	健康課

	47	家庭訪問	新生児、乳幼児・妊産婦のいる家庭へ訪問し、保健指導・身体計測・相談等支援を行う。	○家庭訪問件数 1,000件 ◎子育て見守り隊活動	○1,466人	○H19実績1,004件 ○H20実績1,252件	健康課
③生涯を通じた心身の健康維持と増進	48	健康づくり事業	健康に対する意識を啓発するとともに、健康について見直す機会を提供する。	○健康まつり参加延べ人数 3,200人	○4,896人	○H19実績2,562人 ○H20実績4,010人	健康課
	49	健康手帳の配布	40歳以上の方を対象に、健康相談、健康教室、健診などの事業実施時に健康手帳を交付する。	○特定検診受診結果による保健指導受診率 30%	○10.3%	○H20実績6.7%	健康課
	50	健康診査及びがん検診	健康診査、人間ドック、各種がん検診、骨粗しょう症健診、歯の検診等を実施する。	○大腸がん検診受診率 50% (40歳未満除く)	○23.4%	○H19実績33.1% ○H20実績22.4%	健康課
	51	健康教育	病態別教室、運動教室、一般健康講座等を実施する。	○健康教室参加延べ人数 6,200人	○6,899人	○H19実績4,712人 ○H20実績2,003人	健康課
	52	訪問指導	健診の結果、生活習慣の改善の必要な方に、訪問指導を実施する。	○訪問指導延べ人数 250人	○169人	○H19実績252人 ○H20実績85人	健康課
●市民等の役割	—	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖健康支援事業への参加</li> <li>❖男女の性と健康を理解、尊重する。</li> <li>❖正しい性教育を充実させ、自分を大切だと思えるような教育を推進</li> </ul>			■健康まつり等への参加		—

## ■重点テーマ2 高齢者と障害者の生活の安定と自立支援

推進施策	連番	プラン事業名	事業の内容	事業の成果を測る指標・実施状況	H21実績	備考	担当課
①高齢者の自立支援	53	シルバー人材センター	高齢者に就業の機会を提供する。	◎シルバー人材センター延就業者人数	○35,686人	○H19実績39,026人 ○H20実績36,813人	福祉課
	54	高齢者の生きがいづくりと健康づくり推進事業	歩け歩け運動、高齢者スポーツまつり、趣味のグループ活動等を実施する。	◎講演会・高齢者スポーツまつり・歩け歩け運動・趣味のグループ育成 延べ参加人数	○3,878人	○H19実績4,651人 ○H20実績4,341人	福祉課 生涯学習課

	55	老人クラブ活動	社会奉仕やスポーツをしたり、教養を高めたりする組織を運営する。	◎地区老人クラブ数	○153クラブ	○H20実績159クラブ	福祉課 生涯学習課
	56	介護予防教室	筋力トレーニング教室、音楽療法教室、閉じこもり予防教室、はつらつ水中運動、シルバー健康体育大学、すこやか元気体操を実施する。	○介護予防事業の参加者数 10,000人	○13,558人	○H19実績11,422人 ○H20実績11,937人	福祉課
○介護を必要としない高齢者の割合 86%				○84%	○H19実績86% ○H20実績88%		
○特定高齢者への介護予防プラン作成人数 特定100人				○92人	○H19実績54人 ○H20実績62人		
②障害者の自立支援	57	障害者生活支援センター	三障害（身体・知的・精神）共通の24時間対応の相談窓口として、障害を持つ本人、またはその家族の相談に応じ、必要な障害福祉サービス等の利用を促す等支援を行う。	○相談支援回数 2,600回	○1,533回	○H19実績1,963回 ○H20実績1,557回	福祉課
	58	レスパイトサービス事業	障害を持つ方を介護する方の余暇支援として、日中障害を持つ方を預かり、創作活動を通じて障害を持つ方の生活習慣、社会活動参加への意思の向上を図る。	○延べ利用者数 200人	○166人	○H19実績185人 ○H20実績152人	福祉課
	59	障害者生活・就業支援事業	障害を持つ方の就業を支援し、また就業に係る生活全般の支援も行う。	○就労者 4人	○4人	○H19実績5人 ○H20実績7人	福祉課
	③介護保険制度・高齢者福祉サービスの充実と介護支援	60	介護教室	認知症介護教室、介護教室を開催する。	○介護教室・交流事業参加者数（要介護者支援） 500人	○579人	○H19実績422人 ○H20実績354人
○講師派遣回数（ふれあい型サロン運営支援） 240回					○206回	○H19実績105回 ○H20実績260回	
○講座開催回数（介護予防サポーター養成） 12回					○21回	○H19実績11回 ○H20実績12回	

61	介護保険事業	田原市高齢者保健福祉計画に基づき、介護保険サービスを充実させ、介護者の負担を軽減する。	○要支援認定者に占める利用者数（介護予防福祉用具購入） 30人	○34人	○H19実績44人 ○H20実績31人	福祉課
			○要支援認定者に占める利用者数（介護予防住宅改修）35人	○32人	○H19実績40人 ○H20実績42人	
			○要支援認定者に占める利用件数（ケアプラン作成）320件	○241件	○H19実績208件 ○H20実績214件	
			○地域包括支援センターへの相談件数（総合相談） 2,000件	○2,322件	○H19実績1,709件 ○H20実績2,900件	
			○権利擁護に関する相談件数（権利擁護相談）100件	○81件	○H19実績54件 ○H20実績68件	
			○相談件数 50件（ケアマネジメント）	○49件	○H19実績33件 ○H20実績42件	
62	高齢者福祉サービスの充実	高齢者が安心して生活できるよう高齢者福祉サービスを充実する。	○相談件数 3件（老人保護措置）	○2件	○H19実績1件 ○H20実績1件	福祉課
			○ケース検討会開催回数 12回（高齢者家事援助）	○3回	○H19実績6回 ○H20実績2回	
			○対象者に対するアンケート（高齢者福祉タクシー・バス）1回	○0回	○H19実績1回 ○H20実績1回	
			○制度周知のためのダイレクトメール発送（家庭介護用品支給） 2回	○0回	○H19実績1回 ○H20実績1回	

62	高齢者福祉サービスの充実	高齢者が安心して生活できるように高齢者福祉サービスを充実する。	○相談件数（高齢者生活管理指導短期宿泊サービス） 5件	○1件	○H19実績6件 ○H20実績3件	福祉課
			○制度周知のためのダイレクトメール発送（高齢者配食サービス） 2回	○0回	○H19実績1回 ○H20実績1回	
			○制度周知のためのダイレクトメール発送（高齢者日常生活用具給付） 2回	○0回	○H19実績1回 ○H20実績1回	
			○制度周知のためのダイレクトメール発送（高齢者福祉電話設置） 2回	○1回	○H19実績1回 ○H20実績1回	
			○使用方法の説明及び器機保守点検（緊急コールシステム運営事業） 1回	○1回	○H19実績1回 ○H20実績1回	
			○制度周知のためのダイレクトメール発送（高齢者寝具洗濯乾燥消毒サービス） 2回	○0回	○H19実績2回 ○H20実績2回	
			○申請件数（高齢者住宅リフォーム支援） 35件	○11件	○H19実績26件 ○H20実績34件	
			○制度周知のためのダイレクトメール発送（高齢者訪問理美容サービス） 2回	○0回	○H19実績2回 ○H20実績2回	
			○個別面談相談回数（生活援助員派遣） 240件	○480回	○H19実績499回 ○H20実績474回	
			○相談件数（生活支援ハウス運営） 5件	○7件	○H19実績7件 ○H20実績5件	
			○認知症高齢者の世帯へのダイレクトメール発送（徘徊高齢者家族支援） 1回	○0件	○H19実績1回 ○H20実績1回	
			○独居高齢者宅訪問件数（ひとり暮らし高齢者家具転倒防止器具取付） 900件	○700件	○H19実績70件 ○H20実績775件	

	62	高齢者福祉サービスの充実	高齢者が安心して生活できるよう高齢者福祉サービスを充実する。	○制度周知のためのダイレクトメール発送（高齢者等軽度生活支援） 2回  ○相談件数（成年後見制度利用支援） 5件 ◎成年後見センター相談実人数	○0件  ○0件 ◎58件	○H19実績1回 ○H20実績1回  ○H19実績1件 ○H20実績1件 ◎H19実績50人 ◎H20実績66人	福祉課
●市民等の役割	—	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 高齢者・障害者との交流の場への参加</li> <li>❖ 高齢者の社会奉仕・スポーツ等参加・支援</li> <li>❖ 障害者の社会奉仕を支援</li> <li>❖ 男女がともに介護を支える</li> <li>❖ 高齢者・障害者の就業を支援</li> </ul>					—

### ■重点テーマ3 ひとり親家庭に対する生活支援

推進施策	連番	プラン事業名	事業の内容	事業の成果を測る指標・実施状況	H21実績	備考	担当課
① ひとり親家庭への生活支援内容及び制度の充実	63	母子家庭相談事業	母子自立支援員による子育て・就業等に関する相談を実施する。	○母子・父子相談指導件数 300件	○272件	○H19実績 342件 ○H20実績 266件	子育て支援課
	64	母子・父子家庭激励等事業	母子・父子家庭クリスマス会の開催や、小中学校の入学児童に対し、入学祝品を贈呈する。	○クリスマス会参加率（参加世帯／対象世帯） 24%	○16%	○H19実績 17% ○H20実績 15%	子育て支援課
	65	母子自立支援事業	母子の自立支援のため自立支援給付金、高等技術訓練促進費、常用雇用転換奨励金を支給する。	○自立支援事業給付件数 10件/年	○2件	○H19実績 0件 ○H20実績 3件	子育て支援課



	66	母子家庭等日常生活支援	母子家庭等の日常生活を支援するため家庭生活支援員（ヘルパー）を派遣する。	○ヘルパー派遣実件数 2件/年	○3件	○H19実績 0件 ○H20実績 2件	子育て支援課
●市民等の役割	—	❖ひとり親家庭を地域で支援			■家庭生活支援員への登録		—

## 推進目標4 働きやすい場づくり

職場での性差別を解消するとともに、男女がともに仕事と家庭を両立できるような環境となることを目指します。

### ■重点テーマ1 事業所における性差別の解消

推進施策	連番	プラン事業名	事業の内容	事業の成果を測る指標・実施状況	H21実績	備考	担当課
① 事業所に対する男女共同参画に関する啓発	67	事業所に対する男女共同参画の啓発	事業所へ法制度紹介及び女性の労働条件の向上に向けた情報を提供する。	◎男女共同参画だより掲載等	◎継続実施	△H20実績 中小企業向け啓発パンフレット作成	商工観光課 市民協働課
	68	役割分担意識に根ざす制度や慣行の見直し	固定的な男女の役割分担意識に根ざす誤った制度や慣行を見直すよう意識啓発を行う。	◎男女共同参画だより掲載等	◎継続実施	△H20実績 中小企業向け啓発パンフレット作成	商工観光課 市民協働課
●市民等の役割	—	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖労働に関する法制度等の知識向上、順守</li> <li>❖職場における固定的男女の役割分担の見直し、改善</li> </ul>					—

### ■重点テーマ2 仕事と家庭の両立支援

推進施策	連番	プラン事業名	事業の内容	事業の成果を測る指標・実施状況	H21実績	備考	担当課
① 仕事と家庭の両立支援の啓発	69	市民への意識啓発	広報、パンフレット等により仕事と家庭の両立を支援する意識を啓発する。	◎男女共同参画だより掲載等	◎継続実施		商工観光課 市民協働課
	70	企業への意識啓発	パンフレット等により仕事と家庭の両立を支援する意識啓発、企業向けセミナー等の実施、ファミリーフレンドリー企業の普及啓発を行う。	○講話の実施回数 5回	○0回	○H19実績 1回 ○H20実績 1回	商工観光課 市民協働課

② 子育て支援	71	一般保育事業	保育園での保育を充実させ、性別による固定的な性別役割分担意識を植え付けることのないよう配慮する。	○入所園児数 1,700人	○1,719人	○H19実績 1,705人 ○H20実績 1,725人	子育て支援課
	72	特別保育事業	保育園での延長保育、一時保育、障害児保育を実施する。休日保育を検討する。	○特別保育メニュー数 5種	○3種	○H19実績 3種 ○H20実績 3種	子育て支援課
	73	児童クラブ（学童保育）	小学校1年～3年までの児童で、保護者が就労などにより、下校時に家にいない児童を預かる。	○児童クラブ数 11クラブ ◎放課後子ども教室数	○12クラブ ◎2教室	○H19実績11クラブ ○H20実績12クラブ ◎H20実績 1教	生涯学習課
	74	児童センター、児童館運営事業	児童の活動の場として、また、子育て相談や母親サークルの活動の場としての子育て支援を行う。	○児童センター利用者数 38,400人/年	○34,599人	○H19実績41,213人 ○H20実績43,992人	子育て支援課
	75	ファミリー・サポート・センター事業	会員制で育児の相互援助組織を運営し、仕事と育児の両立を支援する。	○依頼・援助件数 100件/年	○107件	○H19実績 199件 ○H20実績 106件	子育て支援課
	76	地域子育て支援事業	乳幼児とその親を対象に、子育てに関する相談や情報交換の場として、ひまわりルームを開設する。	○延利用者数 6,000人/年 ★出張子育てひろば実施	○8,561人 ★出張子育てひろば実施	○H19実績7,992人 ○H20実績7,463人	子育て支援課
	77	親子ふれあい広場	入園前の子どもを持つ親子の情報交換、仲間づくりを進める。	◎赤ちゃんサロン ◎園庭開放 ◎子育てルーム一般開放	◎継続実施		生涯学習課 （子育て支援課・健康課）

	78	子育て相談	子育てに対するアドバイス、カウンセリングを行う。	◎家庭児童相談 ◎育児相談 ◎その他各種相談事業	◎継続実施		生涯学習課 (子育て支援課・健康課・学校教育課)
	79	男性の子育て支援事業	男性を対象とする子育て参画を支援する講座等を検討する。	◎パパママスクール	◎継続実施		市民協働課 子育て支援課 (健康課)
●市民等の役割	—	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖家庭生活を家族全員で支え合う</li> <li>❖子育て支援事業等への参加</li> <li>❖子育て等を地域全体で支える</li> <li>❖仕事と家庭の両立・子育てを支援</li> </ul>			■ボランティアへの登録		—

### ■重点テーマ3 農林・水産・商工など自営業における男女共同参画の推進

推進施策	連番	プラン事業名	事業の内容	事業の成果を測る指標・実施状況	H21実績	備考	担当課
① 対等なパートナーとなるための意識啓発	80	女性リーダーの育成	女性の農林・水産・商工業への主体的参画と職業能力の向上のための女性リーダー育成セミナー等を開催する。	◎観光おもてなし研修	◎継続実施		農政課 商工観光課
	81	女性農業経営研修	農業経営に関するノウハウの取得等により、経営者の育成を図るための研修を開催する。	△農業経営に関するノウハウの取得等により、経営者の育成を図るための研修を開催する	△随時対応		農政課 営農支援センター
② 女性の労働条件の向上	82	農村生活アドバイザーの活動に対する支援	県が認定する農村生活アドバイザーが女性の労働条件の向上に向けて行う活動を支援する。	○講師派遣回数 1回	○1回	○H19実績 0回 ○H20実績 1回	農政課

	83	女性の労働条件改善の啓発	農林・水産・商工などの関連団体の労働条件改善活動を支援する。 広報「たはら」等へ女性の労働条件改善に関する情報を掲載する。	◎男女共同参画だより掲載等	◎継続実施		市民協働課 農政課 商工観光課
③ 家族経営協定の促進	84	家族経営協定の促進	「田原市家族経営協定ネットワーク協議会」が中心となり、休日や給与、役割分担と責任を明確にする家族経営協定の締結を促進する。	○新規家族経営協定締結戸数 5戸	○14戸	○H19実績 41戸 ○H20実績 15戸	農政課 農業委員会
●市民等の役割	—	<ul style="list-style-type: none"> <li>❖ 仕事において男女が対等なパートナーへ</li> <li>❖ 女性の労働条件の改善</li> <li>❖ 家族経営協定の締結</li> <li>❖ 仕事と家庭の両立の促進</li> </ul>			■家族経営協定の締結		—

#### ■重点テーマ4 女性のチャレンジ支援

推進施策	連番	プラン事業名	事業の内容	事業の成果を測る指標・実施状況	H21実績	備考	担当課
① 農林水産業に関するチャレンジの支援	85	新規就農・担い手育成の支援	新規就農者や農林水産業の担い手の育成を支援する。	◎営農センター設置	◎継続実施		農政課 営農支援センター 農業委員会
	86	農林水産業女性チャレンジ支援	女性が中心の農産物・海産物を活用した特産品の作成・販売・交流等の農林水産業に関連するチャレンジ事例収集・紹介、チャレンジへの支援を検討する。	◎郷土料理の発信	◎継続実施		市民協働課 農政課

② 起業、NPO・ボランティア等の活動発足の支援	87	起業、NPO・ボランティア等発足支援事業	起業、NPO・ボランティア等発足を支援するために情報提供、セミナー・相談事業等を実施する。	○どすごい交流会参加団体数 30団体	○12団体	○H19実績 26団体 ○H20実績 30団	市民協働課 関係各課
	88	女性チャレンジ事例の紹介	女性のチャレンジ事例の情報収集・紹介等による意識啓発をする。	△男女共同参画だより掲載等	△随時対応		市民協働課
③ 子育てや介護等でいったん仕事を中断した女性の再チャレンジ	89	女性再チャレンジ支援事業所紹介事業等	女性の再チャレンジを支援する優良な事業所等を紹介し、意識啓発等を図る。	◎田原地域職業相談室設置質	◎田原地域職業相談室女性就業比率 51.79%	◎H19実績50.52% ◎H20実績50.00%	市民協働課 商工観光課
●市民等の役割	—	❖チャレンジする人を応援 ❖新規就農、起業・NPO・ボランティア等活動への挑戦 ❖挑戦する人を支援					—

# 推進体制

各事業を総合的かつ効率的に実施していくために、市の各部署の連携強化を図るとともに、市と市民との協働を促進する推進体制の整備を目指します。

## ■推進体制の整備

推進施策	連番	プラン事業名	事業の内容	事業の成果を測る指標・実施状況	H21実績	備考	担当課
① 推進体制の整備 と市民との協働	90	男女共同参画を推進する行政の会議の設置	総合的に男女共同参画行政を推進するために副市長を会長とした庁内の会議の設置を検討する。	○ワーキングの開催 2回	○3回	○H19実績 1回 ○H20実績 3回	市民協働課
	91	市職員の男女共同参画に関する研修	市職員が各事業で男女共同参画の視点に立った事業の実施が行えるよう研修を実施する。	○人事課が実施する派遣研修における女性職員の参加機会の割合 28%	○28.9%	○H19実績28.3% ○H20実績 31%	人事課
	92	男女共同参画に関する調査体制の整備	男女共同参画に関する各種情報を収集するとともに、市民意識調査を実施する。	△3年に1回市民意識調査実施 (H23に実施予定)	△随時対応	△H20市民意識調査実施	市民協働課
	93	推進委員の任命	市民の中から積極的な男女共同参画の推進を担う男女共同参画推進委員の任命を検討する。	・男女共同参画推進委員の任命検討	△随時対応		市民協働課
	94	市民で構成する組織の設置	市民と市行政との協働により、計画の推進状況などについて意見交換等を行うための市民を構成員とする組織を設置する。	○懇話会の開催回数 2回 H19実績 3回 H20実績 3回 H21実績 3回	○懇話会の開催回数(年間)2回	○懇話会の開催回数(年間)2回	市民協働課
	95	市民団体・ボランティア等との連携事業の実施	男女共同参画に関する講座等を市民団体やボランティア等と連携して実施する。	◎男女共同参画フェスティバル・あいち国際女性映画祭開催 ★市民団体開催講座支援	◎継続実施 ★支援開始	◎H19～実施	市民協働課

	96	男女共同参画関連情報・相談・活動・交流等の拠点の整備	男女共同参画関連の情報・相談・活動・交流等の拠点となる場の整備を検討する。	◎市民活動支援センター設置	◎継続実施		市民協働課
② 推進体制の展望	97	—	男女共同参画を推進する条例・要綱などの制定を検討する。	△制定を検討	△随時対応		市民協働課

## ■計画の進行管理

推進施策	連番	プラン事業名	事業の内容	事業の成果を測る指標・実施状況	H21実績	備考	担当課
① 計画の進行管理	98	男女共同参画を推進する行政の会議の設置（再掲）	再掲	再掲	再掲	再掲	再掲
	99	男女共同参画に関する調査体制の整備（再掲）	再掲	再掲	再掲	再掲	再掲
	100	市民で構成する組織の設置（再掲）	再掲	再掲	再掲	再掲	再掲



## 推進目標の評価指標

### 1. 人権尊重と男女平等の意識づくり

区 分	項 目	策定時	目標値	現状値	備 考
男女共同参画の認知度(市全体)	知っている	37.2%	50%以上	37.5%	市民アンケート調査(H20)
各分野における男女平等意識	家庭	18.6%	25%以上	17.3%	市民アンケート調査(H20)
	職場	16.3%	25%以上	- 16.5%	
	地域活動	25.8%	30%以上	27.7%	
	社会通念等	10.7%	15%以上	- 10.1%	
	法律制度上	35.5%	40%以上	40.2%	
	政治	21.5%	25%以上	22.2%	
	学校教育	56.8%	60%以上	52.1%	

### 2. 誰もが参画のまちづくり

区 分(項 目)	策定時	目標値	現状値	備 考
審議会等(自治法202条の3)の女性比率	15.9%	30%以上	20.8%	市調査(H21)
委員会等(自治法180条の5)の女性比率	9.8%	30%以上	15.9%	市調査(H21)
市役所女性職員の管理監督者登用状況	23%	30%以上	24.1%	市調査(H21)
地域活動への参加(自治会)	37.7%	上昇	38.5%	市民アンケート調査(H20)

### 3. 生涯安心の暮らしづくり

区 分	項 目	策定時	目標値	現状値	備 考
自分の健康状態を健全と感じる割合	青年期	90.7%	90%以上	86.3%	健康たはら21計画調査(H21)
	壮年期	85.3%	85%以上		
	高齢期	70.2%	75%以上		
介護サービス受給率		85%	88%	93%	介護保険事業報告(11月末現在)
女性の身体に関する自己決定権尊重	学習機会・意識啓発		充実度		市民アンケート調査(H20)

### 4. 働きやすい場づくり

区 分	項 目	策定時	目標値	現状値	備 考
家庭での男女の役割分担の現状	洗濯は女性	75.0%	減少	69.3%	市民アンケート調査(H20)
	食事の支度は女性	73.4%	減少	66.0%	
ファミリーサポートセンター支援件数		0件	年500件	107件	市調査(H21)
児童クラブ件数		8箇所	12箇所	12箇所	市調査(H21)
女性の年齢別就労割合におけるM字曲線の男性との差	25～29歳	30.3%	25%	25.6%	国勢調査(H17)
	30～34歳	32.3%	25%	29.4%	
家族経営協定者数		143戸	186戸	235戸	市調査(H21)
新規就農者数		217人	258人	371人	県調査(H21)

策定時:平成18年度

目標値:平成28年度(家族経営協定者数及び新規就農者数は平成23年度)

現状値:平成20年度～平成21年度

## 平成22年度田原市男女共同参画推進プラン関連事業

(平成22年3月第9回懇話会資料)

〔関連事業の記号表示〕 ★新規 ◎充実 ○継続 △随時対応

## 1. 人権尊重と男女平等の意識づくり

## (1) 男女の人権の尊重

【重点テーマ】〔・男女の人権に対する意識啓発 ・女性・子どもの暴力等相談体制の充実〕

- 1 ★△男女共同参画関連講座の開催・支援〔市民協働課〕 …… イベント後援、事業補助
- 2 ○人権に対する啓発活動〔福祉課〕 …… 人権擁護委員活動支援
- 3 △人権に対する広報啓発〔福祉課等〕 …… 随時啓発
- 4 ○家庭相談事業〔子育て支援課〕 …… 市役所、渥美福祉センターに家庭相談員を配置
- 5 ★◎児童虐待防止事業〔子育て支援課〕 …… 要保護児童対策地域協議会の運営、養育支援訪問
- 6 ○心配ごと相談所開設〔福祉課〕 …… 各福祉センターで定期的実施

## (2) 男女共同参画教育の充実

【重点テーマ】〔・家庭・地域における教育・啓発促進 ・学校における教育・啓発促進 ・多様な選択を可能とする学習機会充実〕

- 1 ○各市民館の家庭教育教室〔生涯学習課〕 …… 家庭教育教室実施
- 2 ○青少年健全育成事業〔生涯学習課等〕 …… 健全育成会・校区・地区で実施
- 3 ○男女共同参画教育の啓発〔市民協働課〕 …… 広報たはらへ啓発記事を掲載
- 4 ○若年層等対象啓発事業〔市民協働課〕 …… 広報たはらへ啓発記事を掲載
- 5 ○小中学校家庭教育啓発講演会〔生涯学習課〕 …… 各学校の講演会開催を支援
- 6 ○男女共同参画教職員研修〔学校教育課〕 …… 教職員・保護者合同研修会（6月開催）
- 7 ○生涯学習情報の提供〔生涯学習課〕 …… 生涯学習情報誌の発行
- 8 △女性のための講座〔生涯学習課〕 …… 講座開催を後援
- 9 ○ホール事業等託児事業〔生涯学習課〕 …… 託児ボランティアの配置
- 10 ○講座等の開催・支援〔市民協働課〕 …… 講演会・国際女性映画祭の開催

## (3) 男女共同参画の視点に立った社会制度・慣習の見直し等

【重点テーマ】〔・男女共同参画阻害要因の問題提議〕

- 1 ○偏った慣習等の問題提議〔市民協働課〕 …… 広報たはらへ啓発記事を掲載

## 2. 誰もが参画のまちづくり

### (1) 方針決定過程への男女共同参画の促進

【重点テーマ】〔・委員・役員等への女性の登用の促進 ・管理・管理者への登用の促進〕

- 1 ○審議会、委員会等の女性の登用推進〔市民協働課等〕 …… 県セミナー参加支援、庁内通知
- 2 △地域団体代表者等への女性登用促進〔市民協働課等〕 …… 随時
- 3 ○男女共同参画関連講座等の開催・支援〔市民協働課等〕 …… 講演会・国際女性映画祭の開催
- 4 △女性職員・社員の登用促進〔市民協働課〕 …… 広報たはらへ啓発記事を掲載
- 5 ◎市女性職員の登用推進〔人事課〕 …… 民間企業への実務研修実施
- 6 △企業における女性の能力発揮のための積極改善措置の推進〔商工観光課等〕 …… 随時

### (2) 防災への女性の参画の推進

【重点テーマ】〔・男女双方の視点に配慮した防災対策 ・男女参画及び防災知識習得〕

- 1 ○男女双方の視点に配慮した防災対策〔防災対策課等〕 …… 計画策定・施策推進時に配慮
- 2 ◎自主防災活動への女性参加の促進〔防災対策課〕 …… 自主防災会女性クラブの設置促進
- 3 ○防災に関する研修会等の開催〔防災対策課〕 …… 女性対象の講習会開催

### (3) 環境分野への参画の促進

【重点テーマ】〔・意思決定過程への女性参画促進 ・地域環境学習推進や活動の支援〕

- 1 ◎環境分野の会議等への女性登用〔環境衛生課等〕 …… 菜の花エコ推進協議会等
- 2 ○地域団体の環境美化活動の支援〔清掃管理課等〕 …… 美化活動への助成
- 3 ○地域団体における環境啓発活動〔エコエネ推進室等〕 …… 菜の花エコプロジェクト推進

### (4) 地域づくり、観光事業、市民との協働事業への参画の促進

【重点テーマ】〔・地域づくり等への男女共同参画の促進〕

- 1 ○各種会議等への女性の登用促進〔市民協働課等〕 …… 庁内登用通知
- 2 △研修等の支援〔市民協働課等〕 …… 随時
- 3 ○地域づくり団体等への支援〔市民協働課等〕 …… 市民活動支援センターによる支援
- 4 ○地域づくり等の機運の盛り上げ啓発〔市民協働課等〕 …… 広報たはらへ啓発記事を掲載

### (5) 国際交流への男女共同参画の促進

【重点テーマ】〔・国際的な男女参画情報収集、交流促進 ・在住外国人女性の自立支援等〕

- 1 ○国際的な男女共同参画情報の収集・提供〔市民協働課〕 …… 広報たはらへ啓発記事を掲載
- 2 ◎姉妹・友好交流、国際協力事業〔広報秘書課〕 …… 海外派遣充実
- 3 ◎たはら国際交流協会支援事業〔広報秘書課〕 …… 支援体制の強化
- 4 ◎在住外国人支援事業〔広報秘書課〕 …… 外国語版生活ガイドブック作成

### 3. 生涯安心の暮らしづくり

#### (1) 生涯にわたる心身の健康づくりへの支援

【重点テーマ】〔 ・性の理解と女性の身体に関する自己決定権の尊重 ・妊娠・出産等に関する健康支援 ・生涯を通じた心身の健康維持と増進 〕

- 1 △女性の身体の自己決定権の尊重に関する意識啓発〔市民協働課・健康課〕 …… ほーもん講座による対応
- 2 ○学校での性教育の充実〔学校教育課〕 …… 各学校で授業実施
- 3 ○健康診査・母子健康手帳交付〔健康課〕 …… 健診の実施
- 4 ○マタニティクッキング〔健康課〕 …… 調理実習・交流会等の実施
- 5 ○パパママスクール〔健康課〕 …… パパの妊婦体験・育児体験等の実施
- 6 ◎健康相談・予防接種・家庭訪問〔健康課〕 …… 相談や予防接種の実施、家庭訪問の充実
- 7 ○健康づくり事業・健康教育等〔健康課〕 …… 健康まつりや健康教室の実施等

#### (2) 高齢者と障害者の生活安定と自立支援

【重点テーマ】〔 ・高齢者の自立支援 ・障害者の自立支援 ・介護保険制度・高齢者福祉サービス充実と介護支援 〕

- 1 ○シルバー人材センター〔福祉課〕 …… 組織運営支援
- 2 ○高齢者の生きがい・健康づくり推進〔福祉課等〕 …… 老人クラブへの委託により実施
- 3 ○老人クラブ活動〔福祉課・生涯学習課〕 …… 活動支援
- 4 ○介護予防教室・介護保険事業〔福祉課〕 …… 継続実施
- 5 ○障害者生活支援センター〔福祉課〕 …… 赤羽根福祉センター内に設置
- 6 ○障害者生活・就業支援等〔福祉課〕 …… NPOによる活動を支援
- 7 ○高齢者福祉サービスの充実〔福祉課〕 …… 生活支援ハウス運営等

#### (3) ひとり親家庭への生活支援

【重点テーマ】〔 ・ひとり親家庭への生活支援の充実 〕

- 1 ○母子家庭相談事業〔子育て支援課〕 …… 市役所に母子自立支援員配置
- 2 ○母子・父子家庭激励等事業〔子育て支援課〕 …… クリスマス会開催、入学祝い品贈呈
- 3 ○母子自立支援事業〔子育て支援課〕 …… 自立支援給付金、高等技術訓練促進費支給
- 4 ○母子家庭等日常生活支援〔子育て支援課〕 …… 家庭生活支援員（ヘルパー）の派遣

## 4. 働きやすい場づくり

### (1) 事業所における性差別解消

【重要テーマ】〔・事業所に対する男女共同参画啓発〕

- 1 △事業所に対する啓発〔商工観光課等〕 …… 啓発パンフレット配布
- 2 △役割分担意識に根ざす慣行等見直し〔商工観光課等〕 …… ほーもん講座実施

### (2) 仕事と家庭の両立支援

【重要テーマ】〔・仕事と家庭の両立支援の啓発 ・子育て支援〕

- 1 △市民・事業者への意識啓発〔商工観光課等〕 …… ほーもん講座による啓発
- 2 ○一般保育事業・特別保育事業〔子育て支援課〕 …… 長時間保育を増園、夜間等保育事業補助
- 3 ◎児童クラブ（学童保育）〔生涯学習課〕 …… 地域による子育て支援推進
- 4 ○児童センター・児童館運営〔子育て支援課〕 …… 施設運営
- 5 ○ファミリーサポートセンター事業〔子育て支援課〕 …… 有償ボランティアによる子育て支援
- 6 ◎地域子育て支援事業〔子育て支援課〕 …… ひまわりルーム、なのはなルーム運営等
- 7 ○親子ふれあい広場・子育て相談〔子育て支援課等〕 …… 相談事業実施、教育相談の充実
- 8 ○男性の子育て支援事業〔健康課等〕 …… パパママスクール等

### (3) 農林・水産・商工など自営業における男女共同参画の推進

【重点テーマ】〔・対等なパートナーとしての意識啓発 ・女性の労働条件の向上 ・家族経営協定の促進〕

- 1 ○女性リーダーの育成〔農政課等〕 …… 農業委員会委員への女性登用推進
- 2 △女性農業経営研修〔農政課〕 …… 随時
- 3 ○農村生活アドバイザーの活動支援〔農政課〕 …… アドバイザーの活動支援（県連携）
- 4 ○女性の労働条件改善の啓発〔農政課等〕 …… 家族経営協定の締結支援
- 5 ○家族経営協定の促進〔農政課等〕 …… 締結支援（県普及課等と連携）

### (4) 女性のチャレンジ支援

【重点テーマ】〔・農林水産業に関するチャレンジ支援 ・起業、NPO 等の活動発足支援 ・離職女性の再チャレンジ〕

- 1 ○新規就農・担い手育成の支援〔農政課等〕 …… 営農支援センター運営
- 2 △農林水産業女性チャレンジ支援〔農政課等〕 …… 各種支援制度紹介
- 3 ○起業、NPO 等発足支援事業〔市民協働課等〕 …… 市民活動支援センター運営、補助金制度等整備
- 4 △女性チャレンジ事例の紹介〔市民協働課〕 …… 広報・男女フェスティバル・講演会等実施
- 5 ◎女性再チャレンジ支援事業所紹介等〔商工観光課等〕 …… 職業相談室設置

## 5. 推進体制

### (1) 推進体制の整備〔・推進体制の整備と市民協働・推進体制の展望〕 (2) 計画の進行管理

- 1 ○男女共同参画を推進する行政会議設置〔市民協働課〕 …… 庁内ワーキングの開催
- 2 ○市職員の男女共同参画に関する研修〔人事課〕 …… 職員研修の実施
- 3 △男女共同参画に関する調査体制の整備〔市民協働課〕 …… H22年度は予定なし（H23 予定）
- 4 △推進委員の任命〔市民協働課〕 …… 随時対応
- 5 ○市民で構成する組織設置〔市民協働課〕 …… 懇話会開催
- 6 ○市民団体・ボランティア等との連携〔市民協働課〕 …… 男女フェスティバル開催、補助金制度等整備
- 7 ○関連情報・相談・交流等の拠点の整備〔市民協働課〕 …… 市民活動支援センター運営
- 8 △市・市民等の取組を促進する条例等の検討 …… 随時対応

## 《平成22年度の市民協働課の取組事業》

### 1. 男女共同参画推進体制

#### ① 田原市男女共同参画推進懇話会

○田原市男女共同参画推進プランに掲げる市の取組の進行状況を確認するとともに、市全体及び各分野における取組を市民協働で推進する。

＊開催:年3回開催予定(5月・10月・3月) ＊委員:25名(男性10名、女性15名)

#### ② 田原市男女共同参画推進プランワーキング

○プランの事業を総合的、効果的に推進するために、事業担当グループリーダーによる庁内ワーキングを開催。事業担当課のプランの進捗状況を把握する。

＊開催:年3回開催予定(5月・10月・3月)

### 2. 男女共同参画啓発

#### ① イベント関係

○第3回男女共同参画フェスティバル・あいち国際女性映画祭2010の開催

・男女共同参画意識の高揚を図るためイベントを開催する。

＊平成22年9月11日(土) 10:00～16:00(予定) 田原文化会館

○サテライトセミナーの開催(あいち男女共同参画財団と共催)

・男女共同参画社会の実現に向けた啓発を図る。

＊10月22日(金) 14:00～16:00(予定) 田原文化会館 多目的ホール

#### ② 啓発誌等の発行

○男女共同参画ニュース

・男女共同参画に関する情報提供や啓発を図る。内1回は、自治会活動での女性の活躍を取上げたい。 ＊広報「たはら」へ掲載(8月・2月)

○パンフレットの作成

・市民・事業者等向けの啓発パンフレットを作成する。(テーマ未定)

○重点推進テーマ啓発チラシ作成・配布

・チラシを作成し、イベント等での周知・啓発のため配布する。

#### ③ 田原市ホームページ

○田原市男女共同参画推進懇話会の会議情報等を田原市ホームページに掲載する。

#### ④ 講座・研修

○ほーもん講座の実施(随時)

・依頼により市民団体、小中学校、企業等へ出向き、男女共同参画講座を開催する。

○市職員向け研修会

・市職員の意識啓発のため、講師を招いて研修会を開催する。

### 3. 男女共同参画支援

#### ① 男女共同参画社会支援セミナー受講支援

・愛知県が実施する「男女共同参画支援セミナー」を受講する際の旅費を支援する。

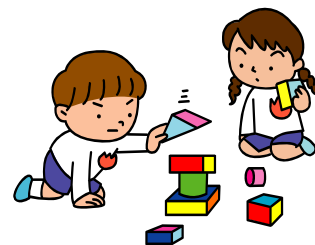
# 田原市男女共同参画推進懇話会

## 平成 22 年度重点推進テーマ

### \*\*\* 男女を隔てる意識の解消 \*\*\*

日ごろ、当たり前と思っていることを、少し立ち止まって考えてみましょう。私たちは、生活のあらゆる場面で「男性だから」「女性だから」と無意識に考えたり、当然だと思い込んでいたりすることで、「こうあるべき」と自分や他の人に考えを押し付けてしまいかちです。

性別で固定的に役割を決め付けてしまう意識に気づくことが大切で、その意識を社会全体で見直していく必要があります。性別にとらわれることなく、一人ひとりの個性や能力を大事にして、いきいきと暮らせる社会になると素敵ですね。



#### 家事・育児・介護は女性がするものと きめていませんか？

お互いができることを支えあい、家族全員で役割を分担して、協力しあいましょう。



#### 気づかないうちに「これは男の子」「これは 女の子」と分けていたり、「男の子だから」 「女の子だから」とこだわっていることは ありませんか？

一人ひとりの個性に目を向け、「自分らしさ」や「その人らしさ」を大切にしましょう。

#### 責任ある地位には、男性が就くものと 思い込んでいませんか？

男性も女性も対等な立場でかかわりましょう。

#### 古くからの習慣やしきたりによって、 男性と女性の役割が決まってしまうこと はないでしょうか？

男女双方の視点を活かし、協力しながら地域活動を進めましょう。

#### 性別で職務分担を固定化していませんか？

男性も女性もいきいきと働ける環境を作りましょう。

## できることから 始めてみましょう

田原市男女共同参画推進懇話会では、男女共同参画社会の実現に向け、その年度に重点的に取り組む活動テーマ(スローガン)を定め、市民、市民活動団体、事業者及び行政が、個別又は連携して様々な取り組みを行い、一層の推進を図ることとしています。

今年度の重点推進テーマは「男女を隔てる意識の解消」です。

あなたは、「男だから、女だから」という理由で、我慢してきたことはありませんか？生物学的な男女の違いを認めた上で、性別によって固定的に役割を決めつける意識を見直してみませんか？



## 男女共同参画を考えよう？



## 女共同参画出前講座（市政ほーもん講座）をご利用ください

地域などに出向いて、男女共同参画について、一緒に楽しく考える講座です。

- ❖ 対象 田原市内の団体（おおむね10人以上）
- ❖ 年間随時 （原則9：00から22：00・曜日問わず）
- ❖ 講師 市職員
- ❖ 会場 団体で用意をお願いします



## 問い合わせ先

# 田原市男女共同参画推進懇話会

## 平成 22 年度重点推進テーマ

### \*\*\* 男女を隔てる意識の解消 \*\*\*

日ごろ、当たり前と思っていることを、少し立ち止まって考えてみましょう。私たちは、生活のあらゆる場面で「男性だから」「女性だから」と無意識に考えたり、当然だと思い込んでいたりすることで、「こうあるべき」と自分や他の人に考えを押し付けてしまいかちです。

性別で固定的に役割を決め付けてしまう意識に気づくことが大切で、その意識を社会全体で見直していく必要があります。性別にとらわれることなく、一人ひとりの個性や能力を大事にして、いきいきと暮らせる社会になると素敵ですね。



**家事・育児・介護は女性がするものときめつけていませんか？**

お互いができることを支えあい、家族全員で役割を分担して、協力しましょう。



**気づかぬうちに「これは男の子」「これは女の子」と分けていたり、「男の子だから」「女の子だから」とこだわっていることはありませんか？**

一人ひとりの個性に目を向け、「自分らしさ」や「その人らしさ」を大切にしましょう。

**責任ある地位には、男性が就くものと思込んでいませんか？**

男性も女性も対等な立場でかかわりましょう。

**古くからの習慣やしきたりによって、男性と女性の役割が決まってしまっていることはないでしょうか？**

男女双方の視点を活かし、協力しながら地域活動を進めましょう。

**性別で職務分担を固定化していませんか？**

男性も女性もいきいきと働ける環境を作りましょう。

## できることから始めてみましょう

田原市男女共同参画推進懇話会では、男女共同参画社会の実現に向け、その年度に重点的に取り組む活動テーマ(スローガン)を定め、市民、市民活動団体、事業者及び行政が、個別又は連携して様々な取り組みを行い、一層の推進を図ることとしています。

今年度の重点推進テーマは「男女を隔てる意識の解消」です。

職員の皆さんも、男女共同参画の視点をもった行動、事業の推進をお願いします。

## 男女共同参画の視点で考えてみましょう

「男女共同参画」については、男女共同参画の担当課がやればよい……このように考えている方は多いのではないのでしょうか？

しかし、それでは男女共同参画を推進していくことはできません。それぞれの施策について、どこの部署においても、男女共同参画の視点を持って取り組むことが必要です。

### ● チェックシート

男女共同参画の視点について、チェックしてみましょう。

☆ 事業の企画・立案・実施にあたり、確認してみましょう	
1 事業対象者やその現状を男女別に把握していますか（男女のデータの区分がありますか）	
2 男女のニーズを検討しましたか	
3 企画・立案段階で男女が参画しましたか	
4 実施にあたり、男女が利用・参加しやすいよう配慮をしましたか	
5 事業の効果が、男女双方に及ぶように配慮をしましたか	
6 広報・出版物など、男女共同参画に配慮した表現となっていますか	
☆ 自分の行動について、確認してみましょう	
1 性別による固定的な役割分担等が行われていませんか	
2 企画・計画、実施・実行、結果の評価など、それぞれの過程に男女が参画できていますか	
3 セクシュアル・ハラスメントはありませんか	
4 家事・子育て・介護は協力し合っていますか	
5 ワーク・ライフ・バランスを考えていますか	
6 地域活動は積極的に参加していますか	

## よい仕事をするために・・・ ストレス耐性度チェック

このチェックリストは、ふだんのストレス耐性度、つまりストレスにどれだけ強いかが判定できます。下記の項目について、『めったにない1点、たまに2点、しばしば3点、いつも4点』で合算してください。

- |                  |               |
|------------------|---------------|
| 1 冷静な判断ができる      | 11 柔軟性がある     |
| 2 陽気である          | 12 手紙にすぐ返事を書く |
| 3 自分の考えを表現する     | 13 気さくだ       |
| 4 喜びにあふれている      | 14 真実に立ち向かう   |
| 5 他人の喜びを重視する     | 15 思慮深い       |
| 6 ポジティブシンキングをする  | 16 ものごとに感謝する  |
| 7 他人をねぎらふ        | 17 多くの友達がいる   |
| 8 行動的だ           | 18 家庭不和       |
| 9 他人を非難する        | 19 仕事がきつい     |
| 10 他人のいいところを見つける | 20 趣味をもっている   |

☆合算した結果:40点以下:耐性が低い 41点から49点:平均的 50点以上:耐性が高い

結果はいかがでしたか？ **適度なストレス**は人生を面白くするスパイスになります！

**過度なストレス**は心と身体に悪影響を及ぼします！

## 第3回田原市男女共同参画フェスティバル等の企画概要（案） ～ 懇話会のテーマ実践事業 ～

### 1. 本年度の企画概要

- 企画概要 …… 田原市における男女共同参画の推進を目指し、関係市民団体による「第3回男女共同参画フェスティバル」と、あいち男女共同参画財団による「あいち国際女性映画祭2010（田原市開催4回目）」を合わせて実施する。
- 開催目的 …… ア) 男女共同参画フェスティバル  
 ・男女共同参画推進プランを推進し、男女がお互いを尊敬し、自分らしく輝けるまちとなることを目指して、市民啓発イベントを開催する。  
 ・本年度のテーマは「男女を隔てる意識の解消」とする。  
 イ) あいち国際女性映画祭2010  
 ・男女共同参画社会の実現に向けて、女性を取り巻く諸問題や生き方など女性監督による様々なテーマの映画作品の上映、ゲストトークなどを通じて社会のあり方を考える。  
 [本会場：ウイルあいち、サテライト会場：北名古屋・小牧市・弥富市・田原市]
- 開催日時 …… 平成22年9月11日（土）午前～午後
- 会 場 …… 田原文化会館〔フェスティバル：多目的ホール、映画祭：文化ホール〕
- 実施内容 …… ア) 男女共同参画フェスティバル テーマ「男女を隔てる意識の解消」  
 活動発表（活動展示・ステージ発表）  
 啓発パネル展示  
 相談コーナー  
 団体交流スペース  
 イ) あいち国際女性映画祭2010  
 オープニング  
 映画上映  
 ゲストトーク
- 事業予算 …… 51万円（あいち男女共同参画財団映画祭委託料等除く） H21年度：67万円  
 [謝礼11万円、打合せ等旅費5万円、食糧費・印刷代等35万円]
- チケット代 …… 映画祭チケット前売り600円・当日1,000円
- 実施体制 …… ア) 運営体制  
 懇話会にフェスティバル運営部会を設置し、運営部会において企画・準備を進め、当日は全懇話会委員が役割分担してイベントを実施する。  
 イ) 運営部会  
 ・委員の中からフェスティバル運営部会委員を選定する（立候補、会長指名）  
 ・部会長の選出（企画・準備の取りまとめ役）  
 ウ) 事業日程
- a 第1回運営部会【6月中旬】  
 ・イベント内容・参加団体・時間割等検討、PR方法検討

b 第2回運営部会【6月下旬】  
 ・イベント内容確認、ポスター案、ちらし案、参加団体募集依頼状況

c 第3回運営部会【7月下旬】  
 ・参加団体・ブース配置、当日スケジュール、スタッフ担当、映画チケット

d 参加団体ミーティング・第4回運営部会【8月下旬】  
 ・ブース配置、当日準備・片付け、映画チケット

e イベント当日【9月11日】  
 ・集合、団体受付・設営、イベント進行、片付け

## (1) 第2回男女共同参画フェスティバルの開催結果

開催目的 市男女共同参画推進プランに掲げる「みんなが自分らしく輝けるまち」の実現を目指し、その内容等の啓発、担い手となる一般市民・各種団体等の自主活動の促進を図る。

開催日 平成21年9月5日(土) 10:00~16:00

会場 田原文化会館多目的ホール及び通路

主催 田原市男女共同参画推進懇話会

参加団体 団体及び個人(計39) 参加公募

来場者 約400人(うち団体関係者約100人)

### 実施状況

パネル展示

手作り物品販売

教室等

相談コーナー

交流広場(スペース)

ステージ発表



参加団体アンケート結果(32団体) ( )は昨年度の数値

今回のイベント:良かった80%(88%)	開催時間:ちょうど良い68%(94%)
開催時間帯:この時間帯で良い74%(75%)	開催場所:ここで良い71%(72%)・良くない26%(28%)
映画祭との同時開催:よい58%(81%)	次回開催:開催68%(78%) 他団体との交流:できた72%(81%)

- 【1】あかばねエコサークル(渡会里美) 【2】あかばねひらがなの会(大田とし彥) 【3】渥美混声合唱団(渡會英美) 【4】あつみロビ  
 ーコンサート運営スタッフ会(北原初代) 【5】NPO法人キルトネットワークジャパン(八塚哲子)地域活動センターなのはな(利用者) 【6】  
 オープンガーデン花空間(小林孝子) 【7】行政相談(井本親吾) 【8】子どもネイチャー教室(川口ふみ代) 【9】(社)豊生ら・ぼるか  
 【10】商工会女性部(小久保京子) 【11】人権擁護(河合敏男) 【12】田原市楽友協会(森下晴世) 【13】田原市中央図書館(天野良  
 枝) 【14】田原人権ファンクション委員会(鈴木照美) 【15】たはら太極拳教室(河合和子) 【16】田原のでんじろう先生(飛安務) 【17】  
 たはらフラチーム“花”(鈴木反子) 【18】手作り着せ替え布人形(永田和代) 【19】伝統文化ふるしき風の会(伊藤わかよ) 【20】手  
 しごと屋豊橋(内藤節子) 【21】特定非営利活動法人田原菜の花エコネットワーク(安田和司) 【22】豊田市母子保健推進員の会(後藤冷子)  
 【23】とよはし男女共同参画推進ネットワーク(鈴木真理子) 【24】長子たちの陶芸グループ(渡辺長子) 【25】難病のこども支援東海ネ  
 ットワーク(中神佐和子) 【26】にんじんの会(永田みよ江) 【27】人づくりネットワークメリーゴーランド(永井和子) 【28】ほたる  
 ぶくろの会(宮川ますゑ) 【29】ホヌマヌ(下島美和) 【30】谷ノ口総合整備促進協議会(福井哲己) 【31】ライフプラン(加子幸子)  
 【32】どろんこ村ファーマーズキッチン(渡部千美江)

## (2) あいち国際女性映画祭 2009 田原市会場の開催結果

**開催目的** 男女共同参画社会の実現に向けて、女性を取り巻く諸問題や生き方など女性監督による様々  
 なテーマの映画作品の上映、ゲストトークなどを通じて社会のあり方を考える。

**開催日** 平成21年9月5日(土) 13:00~15:50

**会場** 田原文化会館文化ホール

**主催** 田原市(市民協働課) 田原市のほか、北名古屋市、小牧市、弥富市、瀬戸市で実施

**共催** 財団法人あいち男女共同参画財団、あいち国際女性映画祭2009運営委員会

**上映映画** 飛べ、ペンギン(韓国映画)

**来場者** 約270人 入場料600円(当日1000円) 販売枚数293枚、招待券50枚

### 実施状況

オープニングコンサート 13:00(10分)

舞台あいさつ 市長、映画プロデューサー 13:10(15分)



映画上映 13:20(110分) 上映中、プロデューサーの市内案内を実施



映画上映 13:25(90分) 上映中、監督夫妻を市内案内

ゲストトーク 14:55(30分)

来場者アンケート(218人) ( )は昨年度数値

来場者の約6割は、50~60歳代(女性が7割)(本年度に同じ) 市内80%(74%) 市外20%(26%)。

映画内容は、満足59%(21%)・普通22%(56%)・不満0.5%(9%)

希望する制作国は、日本30%(28%)・アジア30%(21%)・ヨーロッパ13%(18%)

来年の開催は、この形式による開催希望52%(54%)・映画上映27%(本年度に同じ)

### (3) フェスティバル運営部会の活動状況等

#### 部会・全体説明会

第1回 平成21年6月9日(火)午後2時～

- ・ イベント内容・参加団体・時間割等検討、PR方法検討、映画祭上映作品選定

第2回 平成21年6月29日(月)午前9時30分～

- ・ イベント内容確認、ポスター案、ちらし案、参加団体募集依頼状況

第3回 平成21年7月24日(金)午後1時30分～

- ・ 参加団体・ブース配置、当日スケジュール、スタッフ担当、映画チケット

全体説明会 平成21年8月21日(金)午後1時30分～

- ・ ブース配置、当日運営方法、映画チケット
- ・ 懇話会委員へ当日役割分担説明

#### 周知関係

参加団体等募集 広報たはら7月1日号及び田原市HPに掲載(締切7月17日(金))

ポスター配布 7月3日(金) 各校区市民館、近隣市へ送付

チラシ配布 8月17日(月) 各戸配布

#### あいち国際映画祭

上映作品選定 6月10日(水)締切、6月12日(金)決定

映画祭主催者記者発表 7月2日(木) チケット販売

以上