



# 市職員の能力向上のための 取り組みを紹介します

## 市

では、変革力を持つ個性豊かな職員を育成するため、さまざまな研修を行っています。今回、市職員の研修における取り組みをご紹介します。

### 改善活動研修

#### 目的

日々の業務を改善し、その内容を報告会などで共有することで改善意識を高めるとともに、改善を波及させる。

### 最優秀改善内容

#### 【まちがえない・まよわせない窓口（市民課）】

#### （課題）

住所異動の際、マイナンバーや国民健康保険、医療、各種手当など、住民それぞれに手続きが異なる。最初に対応した職員と事務処理を進める職員が異なることが多く、説明漏れが起こりやすい。

#### （改善案）

必要な手続きの一覧を「確認票」

として作成し、担当職員がチェックできるようにした。

また、後日必要な手続きや他課での手続きについてもその内容がわかるようにした。

### シティセールス研修

#### 目的

若手職員の柔軟な発想から生まれたシティセールス手法について、報告会を通して広く職員に周知を図り、市の魅力の伝え方について理解を深める。

### 報告された手法

- 田原市公園カドの作成  
フェイスブック
- Facebookで田原の情報を発信
- リニューアルできるノベルティバッグ
- キャベゾウを活かした田原市の売り込みについて

#### 人事課 ☎ 237404

#### 地域創生課 ☎ 277978



# 平成29年4月1日付 市職員の人事異動

平成29年4月1日付けの課長級以上の人事異動、新規採用職員および退職者をお知らせします。

なお、（ ）内は前職名です。

### 課長級以上の人事異動

#### 【部長級】

- ▽企画部長・石川恵史（地域創生課長兼企業立地推進室長）
- ▽市民環境部長・鈴木努（保険年金課長）
- ▽産業振興部長・大羽耕一（スポーツ課長）
- ▽都市整備部長・岡田利幸（都市整備部次長兼建築課長）
- ▽水道部長・荻部明弘（会計管理者／次長級兼会計課長）
- ▽会計管理者（部長級）・鈴木淳一（農業公園管理事務所長）
- ▽中央図書館長（部長級）・豊田高広（教育部次長兼中央図書館長）
- ▽消防長・三浦修司（消防次長兼消防課長）

#### 【次長級】

- ▽総務部次長兼財政課長・鈴木嘉弘（財政課長）
- ▽教育部次長（博物館長）・鈴木利昌（文化財課長）
- ▽消

防次長兼消防署長・鈴木常雄（消防署長／次長級）

#### 【課長級】

- ▽防災対策課長・三竹雅雄（教育総務課長）
- ▽人口増企画室長・河合欽史（下水道課長補佐）
- ▽地域創生課長・杉浦清明（環境政策課長）
- ▽企業立地推進室長・山田達也（スポーツ課長補佐）
- ▽財政課主幹・大和良行（財政課長補佐）
- ▽市民課長・川合一子（議事課長）
- ▽保険年金課長・杉江ゆき代（地域課主幹）
- ▽環境政策課長・寺田昭一（建設企画課長）
- ▽廃棄物対策課長・彦坂真（市民課長）
- ▽赤羽根市民センター所長・荒木真智（商工観光課主幹）
- ▽高齢福祉課主幹・藤井信代（健康課主幹）
- ▽地域福祉課長・水鳥敏子（監査委員事務局長）
- ▽子育て支援課保育士長・佐久間幸子（子育て支援課主幹）
- ▽山北保育園長（主幹）・彦坂利依子（山北保育園長）
- ▽伊良湖岬保育園長（主幹）・福田佳子（伊良湖岬保育園長）
- ▽健康課長・小久保智宏