

田原市人事行政の運営等の状況に関する報告書

平成 18 年 12 月

1 職員の任免及び職員数等に関する状況

(1) 平成 17 年度職員の採用・退職の状況

平成 17 年度の採用・退職者数は、次表のとおりです。平成 17 年 10 月 1 日に渥美町と合併し、渥美町職員及び田原渥美清掃施設組合職員を引き継いでいますが、それらは採用に含んでいません。

単位：人

区 分	退 職				採 用
	定 年	勸 奨	自己都合等	退職計	
事 務 職	6	10	1	17	3
技 術 職		5	1	6	1
消 防 職		3		3	1
技能労務職	2	1		3	
合 計	8	19	2	29	5

注 1 対象期間 退職：H17.4.1～H18.3.31 採用：H17.4.2～H18.4.1

注 2 人数には、合併前の渥美町において退職した者を含みます。

(2) 職員数の状況等（各年度 4 月 1 日現在）

平成 17 年度から平成 18 年度にかけての職員数の増減は表 1、過去 5 年間の推移は表 2 のとおりです。

表 1（前年度比）

部 門	区 分	職員数		対 前 年 増 減 数	主 な 増 減 理 由
		平成 17 年度	平成 18 年度		
一 般 行 政 部	議 会	7人	6人	▲1人	合併に伴う調整等
	総務企画	127人	121人	▲6人	
	税 務	33人	25人	▲8人	
	民 生	226人	217人	▲9人	
	衛 生	60人	66人	6人	
	労 働	人	人	人	
	農林水産	34人	29人	▲5人	
	商 工	12人	13人	1人	
	土 木	63人	65人	2人	
	小 計	562人	542人	▲20人	
特 別 行 政 部	教 育	88人	90人	2人	合併に伴う調整等
	消 防	121人	125人	4人	合併に伴う調整等
	小 計	209人	215人	6人	
公 営 企 業 等 会 計 部	病 院	人	人	人	合併に伴う調整等
	水 道	15人	12人	▲3人	
	下 水 道	20人	18人	▲2人	
	そ の 他	24人	20人	▲4人	
	小 計	59人	50人	▲9人	
合 計	830人	807人	▲23人		
派遣職員等		5人	6人	1人	

注 1 職員数は一般職に属する職員数（教育長を含む。）で、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、臨時又は非常勤の職員を除いています。

注 2 派遣職員等は愛知県からの派遣職員で、年間を通じ、常時勤務する者を計上しています。

注 3 平成 17 年度の人数は、合併前の田原市、渥美町、田原渥美清掃施設組合の単純合計です。

表2（過去5年間の推移）

単位：人

部門	区分	職 員 数					対 前 年 増 減				
		H14	H15	H16	H17	H18	H14	H15	H16	H17	H18
一般行政計		593	578	575	562	542	9	▲15	▲3	▲13	▲20
教育		91	92	91	88	90		1	▲1	▲3	2
消防		121	120	122	121	125	1	▲1	2	▲1	4
公 営 企 業 等	水道	15	15	16	15	12			1	▲1	▲3
	下水道	23	23	19	20	18	▲1		▲4	1	▲2
	その他	34	33	28	24	20	▲9	▲1	▲5	▲4	▲4
合 計		877	861	851	830	807		▲16	▲10	▲21	▲23

注 平成16・17年度は、田原市、渥美町、田原渥美清掃施設組合の職員数の合計、平成15年度以前は田原町、赤羽根町、渥美町、渥美郡清掃施設組合の職員数の合計です。

(3) 定員適正化計画の進捗状況

集中改革プランにおいては、平成22年4月1日現在の職員数の目標を757人としています。

組織の簡素化、事務事業の見直し、施設の統廃合、民間委託や地域協働に取り組むなど、スクラップ・アンド・ビルドを徹底し、本年度策定する新田原市の定員適正化計画に沿って、合併後の職員の過員状態の解消を図っていきます。

2 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況（平成17年度普通会計決算）

住民基本台帳人口 (H18.3.31現在)	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)注1	人件費率 (B/A)	平成16年度 人件費率
65,473人	32,228,667千円	1,994,341千円	6,444,026千円	20.0%	19.9%

注1 特別職に支給される給料、報酬などを含みます。

注2 普通会計：地方公共団体における会計は、一般会計及び特定の場合に設置される特別会計により構成されています。各自治体ごとに各特別会計の範囲が異なり、財政比較等の統一的な掌握が困難となるため、各市町村を同じ基準で比較するための一定の作成ルールにより地方財政統計上統一的に用いられる会計区分です。田原市においての普通会計は、一般会計・給食センター給食費特別会計・土地取得特別会計・田原福祉専門学校特別会計・中心市街地商業等活性化事業特別会計を含んだものです。

(2) 給与費の状況（平成17年度普通会計決算）

職員数 (A)	給 与 費				1人当たり給与費 (B/A)
	給 料	期末勤勉手当	その他手当	計 (B)	
771人	2,837,828千円	1,112,457千円	630,986千円	4,581,271千円	5,942千円

注1 一般職の職員の給与で、教育長を含みます。

注2 人数は、平成17年4月1日現在の田原市・渥美町・田原渥美清掃施設組合の合計です。

注3 職員手当には、退職手当を含みません。

(3) 平均給料月額及び平均給与月額並びに平均年齢の状況（平成18年4月1日現在）

区 分	一 般 行 政 職		労 務 職	
	田 原 市	国	田 原 市	国
平均給料月額	345,941円	328,477円	267,857円	286,500円
平均給与月額	369,440円	381,212円	272,657円	318,595円
平均年齢	44.0歳	40.4歳	50.4歳	48.4歳

注1 数値は、平成18年度給与実態調査の普通会計の数値による。

注2 一般行政職とは、医療・税務・教育・消防・労務・企業・福祉職以外の一般の事務・技術業務に携わる職員です。

注3 「平均給与月額」は、毎月支払われる給与（給料、扶養手当、地域手当、住居手当、管理職手当）の平均です。なお、田原市は地域手当はありません。

(4) ラスパイレス指数の状況（一般行政職）

【田原市の状況】

年 度	H14年度	H15年度	H16年度	H17年度	H18年度
ラスパイレス指数	93.1	92.5	90.6	90.4	94.2

注1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給料水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。

注2 平成16・17年度の数値は、合併前の田原市、平成15年度以前は旧田原町の数値です。

【参考】

区 分	全 国 市 平 均 (指定都市を除く)	全地方公共団体平均	県 内 市 平 均 (指定都市を除く)	県内全市町村平均
ラスパイレス指数	97.4	98.0	96.3	97.1

(5) 初任給の状況（平成18年4月1日現在）

区分		田原市	愛知県	国
一般行政職	大学卒	170,200円	170,200円	170,200円
	短大	151,000円	151,000円	151,000円
	高校卒	138,400円	138,400円	138,400円
技能労務職	高校卒	135,600円	—	135,600円

(6) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（平成18年4月1日現在）

ア 一般行政職

経験年数	大学卒		高校卒	
	田原市	国	田原市	国
10～15年	284,900円	300,600円	245,000円	247,500円
15～20年	327,600円	362,300円	285,500円	298,700円
20～25年	362,800円	412,800円	331,700円	354,600円
25～30年	407,200円	444,200円	356,500円	395,100円
30～35年	445,300円	455,600円	390,000円	422,400円
35年以上	466,900円	466,300円	429,100円	438,600円

イ 技能労務職

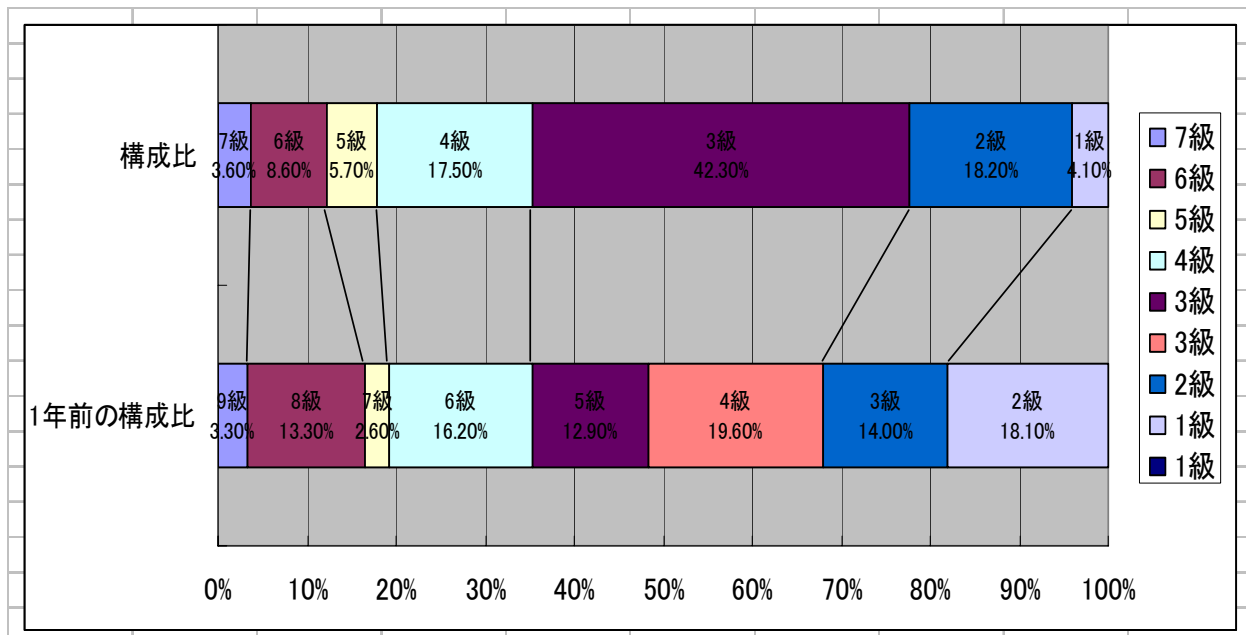
経験年数	高校卒	
	田原市	国
10～15年	205,900円	234,100円
15～20年	236,200円	261,700円
20～25年	258,900円	280,300円
25～30年	279,800円	295,900円
30～35年	295,400円	309,400円
35年以上	313,600円	326,500円

(7) 一般行政職の級別職員数の状況（平成18年4月1日現在）

区分	7級	6級	5級	4級	3級	2級	1級
標準的な職務内容	部長	次長・課長	課長・主幹	課長補佐	係長・主任	上級吏員	中級吏員 初級吏員
職員数	15人	36人	24人	73人	177人	76人	17人
構成比	3.6%	8.6%	5.7%	17.5%	42.3%	18.2%	4.1%
1年前の構成比	3.3%	13.3%	2.6%	16.2%	12.9% 19.6%	14.0%	18.1%

注1 平成18年4月1日から9級制から7級制に変更しています。（旧給料表の5級及び4級並びに2級及び1級を統合しました。）

注2 「1年前の構成比」は、渥美町との合併前の田原市の構成比です。



(8) 職員手当の状況

ア 期末・勤勉手当（平成18年4月1日現在）

区 分	田 原 市		国	
	期 末 手 当	勤 勉 手 当	期 末 手 当	勤 勉 手 当
6 月期	1.40 月	0.725 月	1.40 月	0.725 月
12 月期	1.60 月	0.725 月	1.60 月	0.725 月
計	3.00 月	1.450 月	3.00 月	1.450 月
その他	職制上の段階・職務の級などによる加算措置あり		職制上の段階・職務の級などによる加算措置あり	

イ 退職手当（平成18年4月1日現在）

区 分	田 原 市		国	
	自己都合	勸奨・定年	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.50 月分	30.55 月分	23.50 月分	30.55 月分
勤続25年	33.50 月分	41.34 月分	33.50 月分	41.34 月分
勤続30年	41.50 月分	50.70 月分	41.50 月分	50.70 月分
最高限度	59.28 月分	59.28 月分	59.28 月分	59.28 月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置（2%～20%加算）		定年前早期退職特例措置（2%～20%加算）	
1人当たり平均支給額	2,049 千円	17,300 千円		

注 1 人当たりの平均支給額は、平成17年度中に退職した全職員に支給された支給額の平均です。

ウ 地域手当（平成18年4月1日現在）

支給実績（平成17年度普通会計決算）		68,887 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額 （平成17年度普通会計決算）		—	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度（支給率）
なし	—	—	—

注1 「支給実績」は、平成17年度普通会計決算における「調整手当」の額です。

注2 平成17年10月1日の合併時に調整手当を廃止しているため、「支給職員1人当たり平均支給年額」を表示していません。

エ 特殊勤務手当（平成 18 年 4 月 1 日現在、平成 17 年度普通会計決算）

支給実績（17 年度普通会計決算）		17,823 千円	
支給職員 1 人当たり平均支給年額（17 年度普通会計決算）		122,917 円	
職員全体に占める手当支給職員の割合（17 年度普通会計決算）		18.8%	
手当の種類（手当数）		11 種類	
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	左記職員に対する支給単価
防疫作業	感染症防疫作業に従事する職員	感染症防疫作業	500 円/日
	家畜に対する防疫作業に従事する職員	家畜に対する防疫作業	500 円/日
	ゴミ処理場等における農薬混合散布に従事する職員	ゴミ処理場等における農薬混合散布	500 円/日
行旅死亡人の取扱い	死体の取扱いに従事する職員	死体の取扱業務	1,000 円/1 体
屋外の災害応急対策作業	屋外の災害応急対策作業に従事した職員（災害対策設置後に限る。）	屋外の災害応急対策作業	500 円/日
その他特に困難と認める業務	公共用地の買収に従事した職員	公共用地の買収	500 円/日
徴収事務	庁内徴収事務をのぞく徴収事務	徴収事務	300 円/日
土木作業等	建設車両等特殊車両（霊柩車を含む）の運転又は土木作業に従事する専任職員	建設車両等特殊車両（霊柩車を含む）の運転又は土木作業	8,000 円/月
斎場業務	火葬、死体の取扱いに従事する職員	火葬、死体の取扱い業務	25,000 円/月
	その他の業務に従事する職員	斎場関係業務	5,000 円/月
消防業務	毎日勤務消防吏員	毎日勤務消防業務	3,000 円/月
	隔日勤務消防吏員	隔日勤務消防業務	10,000 円/月
	火災出動又は救急出動に従事する消防吏員	火災、救急出動	300 円/回
災害時の排水機運転	災害時に排水機を運転した職員	災害時排水機運転業務	500 円/日
清掃業務	し尿・ゴミ処理等の作業に従事する職員（作業員）	ゴミ処理等業務（作業員）	15,000 円/月
	し尿・ゴミ処理等の作業に従事する職員（作業員以外）	ゴミ処理等業務（作業員以外）	5,000 円/月
その他特に困難と認める業務	犬猫の死骸処理	犬猫等の死骸処理業務	500 円/回

注 「支給職員一人当たり平均支給年額」及び「職員全体に占める手当支給職員の割合」は、平成 17 年 4 月 1 日現在の支給職員数により算出しています。

オ 時間外勤務手当（平成 17 年度普通会計決算）

支給総額	282,203 千円
職員 1 人当たり支給年額	411,375 円

注 「職員一人当たり支給年額」は、平成 17 年 4 月 1 日現在の支給対象職員数により算出しています。

カ その他の手当（平成 18 年 4 月 1 日現在、平成 17 年度普通会計決算）

手当名	内容及び支給単価（月額）	国の制度との異同	支給実績
扶養手当	【配偶者のある場合】 配偶者 13,000 円 1 人目 6,000 円 （配偶者が扶養親族でない場合は 6,500 円） 2 人目 6,000 円 3 人目以降 5,000 円 【配偶者のない場合】 1 人目 11,000 円 ※ 16 歳以上 22 歳未満の子は、5,000 円の加算	同じ	86,010 千円
住居手当	借家の家賃に応じて限度額 27,000 円 持ち家（新築から 5 年まで） 2,500 円	同じ	25,622 千円
通勤手当	交通機関利用者の最高支給限度額 55,000 円 交通用具利用者 自動車等の使用距離に応じて 2,000 円から 2 万 4,500 円まで	同じ	49,218 千円
管理職手当	10%～16%	同じ	54,346 千円
その他に宿日直手当、夜間勤務手当などがあります。			

(9) 特別職の職員等の給与等の状況（平成 18 年 4 月 1 日現在）

区 分	給 料 又 は 報 酬 の 月 額	期末手当の支給割合		
		6 月期	12 月期	計
市 長	930,000 円	1.60 月	1.75 月	3.35 月
助 役	760,000 円	1.60 月	1.75 月	3.35 月
収 入 役	710,000 円	1.60 月	1.75 月	3.35 月
教 育 長	650,000 円	1.60 月	1.75 月	3.35 月
議 長	450,000 円	1.60 月	1.75 月	3.35 月
副 議 長	360,000 円	1.60 月	1.75 月	3.35 月
議 員	320,000 円	1.60 月	1.75 月	3.35 月

3 勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 一週間当たりの勤務時間

勤務時間	始業時刻	午前 8 時 30 分
	終業時刻	午後 5 時 15 分
	休憩時間	午後 0 時から午後 0 時 45 分まで
週当たりの勤務時間		40 時間
週休日		土曜日及び日曜日
休日		国民の休日及び年末年始の期間（12/29～1/3）

注 1 標準的な職員の勤務時間等であり、図書館などの施設の勤務職員や消防署職員など変則勤務体制の職場は、この限りではありません。

注 2 平成 18 年 7 月 1 日から、休憩時間は廃止しています。

(2) 年次有給休暇の状況

年次有給休暇は、1年（1月1日から12月31日）につき20日与えられます。また、その年次に使用しなかった日数は、20日を限度に翌年に繰り越して使用することができます。

平成17年の職員1人当たりの平均取得日数は、8.5日（全期間を在職した一般職員（合併前の渥美町職員を含む。）の平均）でした。

(3) 年次有給休暇以外の休暇制度

名 称	内 容	付 与 日 数 等
【病気休暇】		
公務災害（通勤災害を含む。）に係る病気休暇	職員の負傷又は疾病が公務又は通勤（地方公務員災害補償法第2条第2項に規定する通勤をいう）に起因する場合	その療養のため勤務しないことがやむを得ないと認められる必要最少限度の期間
私傷病に係る病気休暇	職員の負傷又は疾病が公務災害（通勤災害を含む。）に掲げる場合以外の場合	90日（結核性の疾病である場合にあっては、1年）の範囲内でその療養のため勤務しないことがやむを得ないと認められる必要最少限度の期間
【特別休暇】		
選挙権その他公民としての権利を行使する場合	職員が選挙権その他公民としての権利を行使する場合で、その勤務しないことがやむを得ないと認められるとき	必要と認められる期間
証人等として官公署へ出頭する場合	職員が証人、鑑定人、参考人等として国会、裁判所、地方公共団体の議会その他官公署へ出頭する場合で、その勤務しないことがやむを得ないと認められるとき	必要と認められる期間
ドナー休暇	職員が骨髄移植のための骨髄液の提供希望者としてその登録を実施する者に対して登録の申出を行い、又は骨髄移植のため配偶者、父母、子及び兄弟姉妹以外の者に骨髄液を提供する場合で、当該申出又は提供に伴い必要な検査、入院等のため勤務しないことがやむを得ないと認められるとき	必要と認められる期間
ボランティア休暇	職員が自発的に、かつ、報酬を得ないで次に掲げる社会に貢献する活動（専ら親族に対する支援となる活動を除く。）を行う場合で、その勤務しないことが相当であると認められるとき	一の年において5日の範囲内の期間
結婚休暇	職員が結婚する場合で、結婚式、旅行その他の結婚に伴い必要と認められる行事等のため勤務しないことが相当であると認められるとき	市長が定める期間内における連続する5日の範囲内の期間
産前休暇	6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）以内に出産する予定である女性職員が申し出た場合	出産の日までの申し出た期間
産後休暇	女性職員が出産した場合	出産の日の翌日から8週間を経過する日までの期間（産後6週間を経過した女性職員が就業を申し出た場合において医師が支障がないと認めた業務に就く期間を除く。）
育児時間休暇	生後1年に達しない子を育てる職員が、その子の保育のために必要と認められる授乳等を行う場合	1日2回それぞれ30分以内の期間（男性職員の場合は、その子の母の育児時間等一定の時間を差し引いた時間）

出産補助休暇	職員が妻（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。）の出産に伴い勤務しないことが相当であると認められる場合	市長が定める期間内における 2 日の範囲内の期間	
育児参加休暇	職員の妻の産前産後の期間において、当該出産に係る子又は小学校就学の始期に達するまでの子（妻の子を含む。）を養育する職員が、これらの子の養育のため勤務しないことが相当であると認められるとき	産前産後の期間内における 5 日の範囲内の期間	
子の看護休暇	小学校就学の始期に達するまでの子（配偶者の子を含む。）を養育する職員が、その子の看護（負傷し、又は疾病にかかったその子の世話をいう。）のため勤務しないことが相当であると認められる場合	1 の年において 5 日の範囲内の期間	
忌引休暇	職員の親族が死亡した場合	配偶者・父母	7 日
		子	5 日
		祖父母	3 日（職員が代襲相続し、かつ、祭具等の承継を受ける場合にあっては、7 日）
		孫	1 日
		兄弟姉妹	3 日
		おじ・おば	1 日（職員が代襲相続し、かつ、祭具等の承継を受ける場合にあっては、7 日）
		父母の配偶者又は配偶者の父母	3 日（職員と生計を一にしていた場合にあっては、7 日）
		子の配偶者又は配偶者の子	1 日（職員と生計を一にしていた場合にあっては、5 日）
		祖父母の配偶者又は配偶者の祖父母・兄弟姉妹の配偶者又は配偶者の兄弟姉妹	1 日（職員と生計を一にしていた場合にあっては、3 日）
おじ又はおばの配偶者	1 日		
法要休暇	職員が父母の追悼のための特別な行事（父母の死亡後市長の定める年数内に行われるものに限る。）のため勤務しないことが相当であると認められる場合	1 日の範囲内の期間	
夏季休暇	職員が夏季における盆等の諸行事、心身の健康の維持及び増進又は家庭生活の充実のため勤務しないことが相当であると認められる場合	1 の年の 7 月から 9 月までの期間内における、週休日、休日及び代休日を除いて原則として連続する 3 日の範囲内の期間	
住居復旧等のための休暇	地震、水害、火災その他の災害により職員の現住居が滅失し、又は損壊した場合で、職員が当該住居の復旧作業等のため勤務しないことが相当であると認められるとき	7 日の範囲内の期間	
事故等出勤困難のための休暇	地震、水害、火災その他の災害又は交通機関の事故等により出勤することが著しく困難であると認められる場合	必要と認められる期間	
退勤途上の危険回避のための休暇	地震、水害、火災その他の災害時において、職員が退勤途上における身体の危険を回避するため勤務しないことがやむを得ないと認められる場合	必要と認められる期間	
生理休暇	女性である職員が生理のため勤務が著しく困難である場合又は生理に有害な業務に従事する場合	1 回について 2 日以内の期間	

【介護休暇】	職員が配偶者（届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。）、父母、子、配偶者の父母その他規則で定める者で負傷、疾病又は老齢により日常生活を営むのに支障があるものの介護をするため、勤務しないことが相当であると認められる場合	介護を必要とする一つの継続する状態ごとに、連続する6月の期間内において必要と認められる期間
--------	---	---

(4) 育児休業及び部分休業の取得状況

育児休業等に関する制度は、地方公務員の育児休業等に関する法律に基づき、田原市職員の育児休業等に関する条例等に定められており、子を養育する職員の継続的な勤務を促進し、職員の福祉の増進、行政の円滑な運営に資することを目的として設けられている制度です。

育児休業等に関する制度には、3歳に満たない子を養育するため休業することができる育児休業制度と、同じく3歳に満たない子を養育するため1日の勤務時間の一部を勤務しないことができる部分休業制度があります。

平成17年度における育児休業等の取得状況は、次のとおりです。

区 分	育児休業取得者	部分休業取得者	うち両休業取得者
男性職員	0人	0人	0人
女性職員	14人	0人	0人
合 計	14人	0人	0人

4 分限と懲戒の状況

分限処分は、一定の事由によって職員がその職務を十分に果たすことができない場合などに、公務能率の維持を図るため職員の意に反する不利益な身分上の変動をもたらす処分です。

一方、懲戒処分は、職員の非違行為に対して職場の秩序を維持・回復するために行われる制裁的な処分です。

(1) 分限処分の状況（平成17年度）

単位（件）

処分事由	処分の種類	降任	免職	休職	降給	合計	失職
勤務実績が良くない場合	地公法第28条第1項第1号						
心身の故障	地公法第28条第1項第2号			27			
職に必要な適格性を欠く場合	地公法第28条第1項第3号						
職制、定数の改廃、予算の減少により廃職、過員を生じた場合	地公法第28条第1項第4号						
刑事事件に関し起訴された場合	地公法第28条第2項第2号						
条例で定める事由による場合	地公法第27条第2項						
合 計	計			27			

注1 合併前の渥美町の処分を含む。

注2 数値は延べ処分件数であり、休職処分の対象人数は、11人です。

(2) 懲戒処分の状況（平成 17 年度）

ア 事由別

単位（件）

処分事由		処分の種類	戒告	減給	停職	免職	合計	訓告等
法令に違反した場合	地公法第 29 条第 1 項第 1 号		1				1	1
職務上の義務に違反して職務を怠った場合	地公法第 29 条第 1 項第 2 号		1		1		2	1
全体の奉仕者たるにふさわしくない非行のあった場合	地公法第 28 条第 1 項第 3 号		1				1	
合 計			3		1		4	2

注 合併前の渥美町の処分を含む。

イ 行為別

単位（件）

処分の具体的事由		処分の種類	戒告	減給	停職	免職	合計	訓告等
一般服務関係	欠勤等				1		1	
	その他		1				1	
道路交通法違反	職務遂行中							1
	その他		2				2	
公務外非行関係								
監督責任								1
合 計			3		1		4	2

注 合併前の渥美町の処分を含む。

5 職員のサービスの状況

すべての職員は、「全体の奉仕者」として公共の利益のために勤務し、職務遂行にあたっては全力で専念しなければなりません。「全体の奉仕者」としての職務を忠実に遂行するため、職員には様々な義務が課せられています。特に、秘密を守る義務や争議行為等の禁止規定に違反した場合は、懲役刑や罰金刑に処せられ、その他の服務義務に違反した場合でも懲戒処分の対象となります。

(1) 職務専念義務の免除の状況（平成 17 年）

単位：（人）

許可した内容	許可数
職員が特別職の職をかね、その事務に従事する場合（消防団員）	4
職員が市行政の運営上その地位を兼ねることが特に必要と認められる団体等の地位を兼ね、その事務に従事する場合（田原市土地開発公社）	45
職員が市長が行う総合健康診断を受診する場合	423
その他職務に専念する義務を免除することが必要と認める場合	14

(2) 営利企業等従事許可の状況（平成 17 年度）

地方公務員法第 38 条は、「職員は、任命権者の許可を受けなければ、営利を目的とする私企業を営むことを目的とする会社その他の団体の役員その他地方公共団体の規則で定める地位を兼ね、若しくは自ら営利を目的とする私企業を営み、又は報酬を得ていかなる事業若しくは事務にも従事してはならない。」としています。

単位：(人)

許可した内容	許可数
非常勤消防団員	17
田原市農業委員会一般選挙の選挙立会人	1
衆議院議員通常選挙投票管理者	23
田原市議会議員増員選挙投票管理者	14
国勢調査指導員・調査員	18

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 研修実績（平成 17 年度）

＜人事課主催研修＞（12,617,439 円）

ア 市単独研修

区分	研修名	対象者	実施日数	受講者数	備考
一般研修	新規採用職員事前研修	新規採用予定者	6日	5人	
一般研修	新規採用職員前期研修	新規採用職員	5日	5人	
一般研修	普通救命講習	一般職員（係長以下）	1日	225人	
一般研修	接遇マナー研修	一般職員（主任以下）	1日	39人	
特別研修	合併に伴う事務事前研修	係長（一般職、消防、園長等）	1日	200人	旧渥美町職員
特別研修	市長講話「合併について」	全職員	1日	800人	
特別研修	講演会「環境とエネルギー」	管理監督者	1日	144人	
計			16日	1,418人	

イ 派遣研修

区分	対象者	実施回数	人数	備考
自治大学校第1部	指定職員	1回	1人	
自治大学校第2部	指定職員	3回	3人	
自治大学校第1部・2部特別	指定職員	1回	1人	
自治大大学校第3部	指定職員	1回	1人	
市町村職員中央研修所	実務担当者	15回	15人	
愛知県市町村職員振興協会研修センター	指定職員、実務担当者	46回	46人	
全国市町村国際文化研修所	実務担当者	2回	2人	
全国建設研修センター	実務担当者	1回	1人	
豊橋・田原広域市町村圏協議会	指定職員	1回	9人	
民間研修機関派遣	実務担当者	4回	4人	
都市職員海外派遣研修	指定職員	1回	1人	
新任主査級研修	指定職員	3回	13人	豊橋市と合同
OJT実践リーダー養成研修	指定職員	2回	14人	豊橋市と合同
その他派遣研修	実務担当者	5回	5人	
計		86回	116人	

ウ 実務研修

派遣先	対象者	実施回数	人数	備考
環境省	指定職員	1回	1人	
愛知県	指定職員	1回	1人	
民間研究機関	指定職員	1回	1人	
計		3回	3人	

<保育園職員研修>

ア 児童課主催研修

研修名	研修のねらい	対象及び参加人員	研修内容
全体研修	緊急時における防犯予防技術を習得する	全職員 200人	実技演習・園児指導
	見聞を広め、豊かな人間性を養う	全職員 170人	講演「渡辺華山について」
	適切な応急処置の方法を習得する	全職員 131人	実技演習救急法
	保育内容、方法、技術等実践を通して学ぶ	保育士 18人	公開保育 研究討議
	専門職としての資質向上を図る	園長、保育士 渥美町職員 (自由参加) 170人	講演「発達障害について」
グループ別研修	グループ毎で自主的な取り組みを行い知識、技術の向上を図る	Aグループ 21人 Bグループ 18人 Cグループ 15人 Dグループ 6人	自主研修 テーマを決めて勉強会 情報交換 など
所長研修	管理職としての見聞を広め、知識や技術の向上を図る	保育園長 渥美町園長 (自由参加) 22人	講話「風力発電について」
園内研修	保育の専門性を高め、職場の活性化を図る	園単位 200人	各保育所の目標達成のための園内、視察、研修等
実践講座	保育の知識及び技術の向上を図る	保育士 22人	実技講座 手遊び、歌あそび等
用務員研修	衛生管理に対する知識、管理方法を修得する	用務員、調理員 20人	田原市衛生管理研修会
	健康管理に対する知識、管理方法を修得する	用務員、調理員 35人	講和と実技
臨時保育士研修	公務員としての心得、基礎知識の修得	臨時保育士 37人	基礎知識
計		1,085人	

その他：定例会…園長会議（毎月第一水曜日）主任保育士会議（毎月第二火曜日）

イ 派遣研修(1,568,620円)

研修名	対象者	人数	備考
主任、中堅、初任保育士研修	指定職員	15人	各園
愛知県保育研究大会	指定職員	15人	各園
幼児教育夏季大学	指定職員	15人	各園
心身障害児研修	指定職員	15人	各園
中部地区幼児教育研究会	指定職員	30人	各園、2日間
リズム研修	指定職員	30人	各園2名
防火管理者研修	指定職員	2人	
保育所長新任研修	指定職員	2人	
保育所新任主任保育士研修	指定職員	2人	
乳児保育担当職員研修	指定職員	2人	
新任保育士の集い	指定職員	2人	
東海北陸保育研究大会	指定職員	5人	
県保育所長研修	指定職員	6人	
県中堅保育士研修	指定職員	1人	
現任保育士研修	指定職員	1人	
全国幼年夏季大学	指定職員	10人	
ワンダーサマーサークル	指定職員	10人	
ことば遊び研究会	指定職員	10人	
北信越東海主任保育士研修	指定職員	1人	
計		174人	

<消防職員研修> (5,803,721円)

ア 派遣研修

派遣先	対象者	実施回数	人数	備考
愛知県防災航空隊	指定職員	1回	1人	
愛知万博消防署	指定職員	1回	1人	
消防大学校	指定職員	1回	1人	救助科
大阪市消防学校	指定職員	1回	1人	救急救命士養成科
愛知県消防学校	指定職員	6回	7人	初任科、水難救助科、警防科、地震防災科、救助科、主級幹部科
計		10回	11人	

イ 講習

講習名	対象者	実施回数	人数	備考
東三河地区救急第Ⅰ課程資格取得講習	指定職員	1回	2人	
東三河地区救急第Ⅱ課程資格取得講習	指定職員	1回	2人	
救急救命士薬剤投与講習	指定職員	1回	1人	
応急手当指導員インストラクター養成講座	指定職員	1回	1人	
計		4回	6人	

ウ その他

消防職員意見発表会として、職務を通じての体験、業務に対する提言や取り組むべき課題等について発表を行っています。

<給食センター研修>

職場内研修について、全職員を対象に衛生管理講習会を実施しています。また、学校給食連絡協議会の実施する学校給食調理員技術講習会、調理員衛生講習会、調理員衛生管理講習会を調理員が受講し、また、共同調理場管理者講習会を所長が受講しています。

自主研修

区 分	人員	内 容
先進都市等視察研修	3人	指定管理者制度導入に伴い先進地の管理状況について
	3人	健康たはら21を推進する上で健康教育のさらなる充実のため

注 職員が自主的に研修のテーマを設定し、国内の先進都市等の実情を見聞しながら調査研究することにより、職員の視野の拡大、弾力的な発想及び能力の開発向上を図ることを目的としています。また、対象者は課長補佐以下の職員で3名程度を1組とし、研修期間は3日程度です。

<技術研修会>

市役所技術職員を対象に組織された研修会で、2月に1回の割合で、研修会を開催しています。主な研修内容としては、災害対応訓練、初級CAD研修、産業廃棄物の処理、技術者等の登録、工事管理、施行様式等の実務的な研修を実施しています。

(2) 勤務成績の評定の状況

実施年月日	平成18年2月1日
対象者	部長級職員を除く一般職の職員
対象期間	平成16年11月2日から平成18年2月1日まで
評価項目	能力評定・業績評定・態度評定
評価方法	S・A・B・C・Dの5段階

能力評定：被評定者の職務上の行動結果に基づき、被評定者の持っている能力を評定するもの
 業績評定：被評定者が業務において期待されている要素をどの程度の果たしたかを評定するもの
 態度評定：職務遂行上、被評定者がどのような態度を示していたかを評定するもの

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

「福祉の保護」とは、福利厚生制度及び共済制度並びに公務災害補償制度などの諸制度による職員の保護を指します。また、「利益の保護」とは、勤務条件に関する措置要求に関する制度及び不利益処分に関する不服申し立て制度を指します。

(1) 福祉の状況

共済制度の状況	
地方公務員共済組合事業	費用負担
短期給付事業（健康保険） 長期給付事業（共済年金） 福祉事業（保険事業） 介護給付事業	組合員の掛金 50% 市の負担金 50%

定期健康診断ほか主な健康管理の実施状況（平成17年度）	
種類	受診者数
定期健康診断	585人
人間ドック・脳ドック （共済組合による保健事業）	375人

公務災害の発生状況（平成17年度）		
区分	公務災害	通勤災害
市長部局	1件	1件
教育委員会部局	1件	0件
消防本部部局	1件	0件

(2) 共済組合、互助会における事業の実施状況（平成17年度）

単位：円

区分	事業名	実施事業	市費負担額
共済組合	短期給付事業	療養の給付、出産費、埋葬料、傷病手当金、出産手当金、育児・介護休業手当金、結婚手当金、弔慰金ほか	185,856,785
	長期給付事業	共済年金。職員が退職、傷病、死亡の場合に職員又は遺族の生活の安定を図るため支給される給付。	422,029,976
	福祉事業	人間ドック・脳ドック助成、保養所利用助成、貯金、貸付、グループ保険ほか	7,925,192
互助会	給付事業	結婚給付金、永年勤続給付金、退職給付金、旅行給付金、弔慰金、傷病見舞金、災害見舞金	11,417,000 (全体事業費 28,351,716)
	自己啓発助成事業	公的資格取得等助成	
	部会活動助成事業	市役所部会（清掃事業、職員駐車場借上事業、イベント入場料助成、スポーツクラブ等助成ほか） 保育園部会（各園親睦会、市民まつり参加助成ほか） 消防部会（スポーツ実施事業、各種施設等利用助成、スポーツクラブ等助成ほか）	
	貸付事業	臨時資金の貸付	

互助会について

- ①平成 18 年 3 月 31 日現在の互助会会員数は、806 人です。
- ②互助会事業については、新規事業（自己啓発助成事業）を追加するなど事業の内容の見直しを行いました。また、平成 18 年度事業について事業の内容及び市補助金額の見直し（補助対象事業の縮減、市補助金額の削減）の検討を行いました。

(3) 利益の保護の状況（平成 17 年度）

勤務条件に関する措置の要求	なし
不利益処分に関する不服申立て	なし